



Program Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.

Izjava Upravljačkog tijela o nultoj stopi tolerancije na prijevare, korupciju i sukob interesa u sustavu upravljanja i kontrole

Upravljačko tijelo za Program Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027. (dalje u tekstu: Upravljačko tijelo) predano je održavanju visokih zakonskih, etičkih i moralnih standarda, poštovanju načela integriteta, objektivnosti i poštenja te promicanju kulture poslovanja koja se aktivno bori protiv prijevare, sukoba interesa i korupcije. Od svih tijela u Sustavu upravljanja i kontrole iz njegove nadležnosti, kao i od njihovih zaposlenika i suradnika, očekuje se jednaka razina predanosti.

Kroz svoje djelovanje sve institucije pozvane su promicati kulturu sprječavanja sukoba interesa, prijevarnog i koruptivnog postupanja te olakšavati sprječavanje i otkrivanje takvog ponašanja, kao i razvijati postupke kojima će se protupravna postupanja prevenirati.

Zaposlenici tijela SUK-a, ukoliko u djelokrugu obavljanja svojih poslova primijete prijevaru, sukob interesa ili korupciju, dužni su bez odgode prijaviti sumnju te o tome obavijestiti nadređene i/ili nadležna tijela. Navedeno podrazumijeva i da su svi uključeni u provedbu Programa, a osobito zaposlenici tijela SUK-a, dužni djelovati nepristrano te su dužni, u slučaju nastanka okolnosti koje narušavaju ili bi mogle narušiti njihovu objektivnost i nepristranost te ugroziti načelo izbjegavanja sukoba interesa, suzdržati se od poduzimanja radnji koje bi mogle dovesti do sukoba njihovog osobnog interesa s interesima Europske unije, odnosno izuzeti se iz obavljanja takvih aktivnosti.

Od svih tijela SUK-a i njihovih zaposlenika očekuje se postupanje u skladu s etičkim i stručnim standardima, savjesno i odgovorno ponašanje te suzdržavanje od svih aktivnosti koje bi bile suprotne tim standardima. Takav pristup važan je za uspješnu i učinkovitu provedbu zadataka i aktivnosti te osigurava zakonito, namjensko i svrhovito upravljanje Programom i projektima.

U borbi protiv prijevare Upravljačko tijelo provodi i zastupa **načelo transparentnosti**, **načelo međuinstitucijske suradnje** s ciljem povećanja učinkovitosti sprječavanja i otkrivanja prijevare te osiguravanja ujednačene i učinkovite prakse, kao i **načelo otvorene komunikacije** s javnošću, primjerice kroz organiziranje otvorenih radionica za potencijalne prijavitelje, odgovaranje na upite i slično. Također se promiče **načelo sprječavanja sukoba interesa** postavljanjem visoke razine etičkih standarda među zaposlenicima koji rade na zaštiti financijskih interesa Europske unije i Republike Hrvatske te javnosti kao potencijalnim prijaviteljima te **načelo zaštite prijavitelja nepravilnosti**.

Upravljačko tijelo primjenjuje politiku nulte tolerancije na prijevare, sukob interesa i korupciju te je, u suradnji s tijelima SUK-a, uspostavilo čvrst sustav kontrole za sprječavanje i otkrivanje prijevare te za ispravljanje njihovih učinaka u slučaju da se dogode.

Odgovornost za kulturu borbe protiv prijevare, sukoba interesa i korupcije leži na svima uključenima u provedbu Programa i projekata ESF+. Stoga potičemo sve partnere, prijavitelje, korisnike, zaposlenike i širu javnost da doprinesu sprječavanju protupravnih radnji te njihovom pravodobnom otkrivanju.

