

PITANJA I ODGOVORI - 5. SET

odgovori na pitanja pristigla elektroničkim putem na adresu esf.pozivi@mrosp.hr u razdoblju od
29. listopada do 7. studenoga 2024. godine

SF.1.4.02.04. „Jačanje kapaciteta socijalnih partnera – faza I.“

	PITANJA	ODGOVORI
	2. PRAVILA PDP-a	
	2.5. PRIHVATLJIVE PROJEKTNE AKTIVNOSTI I MJERLJIVI ISHODI	
1.	<p>Mogu li sindikalni povjerenici, koji su trenutno zaposleni na puno radno vrijeme kod poslodavca, biti dodatno angažirani u projektu putem ugovora ili aneksa sa sindikatom?</p> <p>Preciznije, je li prihvatljivo da sindikalni povjerenici uz svoje puno radno vrijeme preuzmu dodatnih 8 sati rada za potrebe provedbe aktivnosti projekta te potpišu dodatak ugovoru s sindikatom u vezi s ovim angažmanom?</p>	<p>Poglavljem 2.5. Uputa za prijavitelje <i>Prihvatljive projektne aktivnosti i mjerljivi ishodi</i> definirano je da, osim zaposlenika socijalnih partnera, u projektnim aktivnostima mogu sudjelovati i sindikalni povjerenici koji rade sindikalne poslove temeljem Zakona o radu i/ili kolektivnog ugovora, a pritom su zaposlenici nekog drugog poslodavca. U slučaju da sindikalni povjerenici sudjeluju u projektnoj aktivnosti njihov status mora biti pravno reguliran i jasno dokaziv, dakle nužno je da socijalni partner osigura Aneks ugovora o radu ili Odluku ili pisanu obavijest sindikata poslodavcu iz koje je vidljivo da je status sindikalnog povjerenika koji radi sindikalne poslove pravno reguliran.</p> <p>Iz pitanja nije u potpunosti jasno da li bi dodatni angažman sindikalnih povjerenika na provedbi projektnih aktivnosti bio drugačiji od njihova redovna rada odnosno jesu li oni kroz projekt već uključeni u provedbu projektnih aktivnosti te radi li se o njihovu prekovremenom radu.</p> <p>Uz odredbe navedene u poglavlju 2.5. <i>Prihvatljive projektne aktivnosti i mjerljivi ishodi</i> upućujemo Vas kako sukladno Uputi o prihvatljivosti troškova plaća i troškova povezanih s radom u okviru projekata financiranih iz ESF+ u RH 2021.-2027. posebni</p>

		<p>primici za rad obavljani izvan redovnog radnog vremena prihvatljivi su za financiranje iz projekta ukoliko o navedenom postoji odluka poslodavca, iskazani su na platnoj listi i plaćeni su od strane poslodavca u skladu s primjenjivim odredbama radnog zakonodavstva.</p> <p>No napominjemo i kako se Poglavljem 2.7.4. Uputa za prijavitelje, <i>Neprihvatljive vrste troškova</i> navodi kako su neprihvatljivi troškovi: troškovi ugovora o djelu, autorskopравnih i sličnih ugovora kao dodatnog dohotka za obavljanje poslova vezanih za projekt, za zaposlenika koji svoju redovnu plaću prima temeljem Ugovora o radu/ rješenja između poslodavca i radnika s korisnikom/partnerom.</p>
2.7. PRIHVATLJIVOST TROŠKOVA		
2.	<p>Molimo Vas pojašnjenje vezano za pripremu troškova plaća kako slijedi:</p> <p>1. Sustav e-Kohezija dopušta isključivo odabir primjenjive fiksne stope od 7% i NE dopušta korištenje u izradi dijela Prijavnog obrasca „Proračun“ primjenjivost Standardne veličine jediničnih troškova za pojedine stavke troška plaća zaposlenika. Stoga nije moguće kreirati iznose cijene sata po jedinici za djelatnike. Molimo odgovor da li je došlo do greške u sustavu.</p> <p>Sustav e-Kohezija sukladno navedenom dopušta dodavanja stavki troška po kategorijama:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Naziv troška • Vrsta troška (stvarni trošak ili trošak osoblja – odabir) • Iznos ukupno • Kategorija financiranja – bez mogućnosti odabira • Nositelj troška • Oznaka – oprema na odabir • Opravdanje nužnosti i iznosa troška <p>Ako nije došlo do greške u sustavu, molimo Vas da odgovorite da li je u sekciji „Opravdanje nužnosti i iznosa troška“</p>	<p>Poglavljem 2.7.3. Uputa za prijavitelje <i>Upotreba pojednostavljenih troškovnih opcija</i> definirano je da se neizravni troškovi u okviru ovog PDP-a izračunavaju primjenom paušalne stope od 7% na prihvatljive izravne troškove projekta, dok se svi ostali troškovi u okviru ovog PDP-a potražuju kao stvarni troškovi. Dakle, nije predviđeno korištenje standardne veličine jediničnih troškova pri izračunu troškova plaće nego će se potraživati stvarno nastali trošak plaće.</p>

	<p>potrebno opisati metodologiju izračuna primjenom standardne veličine za troškove osoblja koja se opisuje u „Uputa o prihvatljivosti troškova plaća i troškova povezanih s radom u okviru projekata financiranih iz europskog socijalnog fonda plus u Republici Hrvatskoj 2021. – 2027.“ koji se opisuje u dijelu 2.6. Primjena pojednostavljene mogućnosti financiranja plaća – 2.6.1. Standardne veličine za troškove osoblja (ukupan iznos stavke troška = važeća satnica osobe koji se množi s brojem sati rada na projektu)?</p>	
<p>3.</p>	<p>Molimo pojašnjenje da li je moguće u sekciji „Opravdanje nužnosti i iznosa troška“ za definiranje iznosa stavke troška u okviru Poziva koristiti druge metode izračuna troškova plaća sukladno „Uputama o prihvatljivosti troškova plaća i troškova povezanih s radom u okviru projekata financiranih iz europskog socijalnog fonda plus u republici hrvatskoj 2021. – 2027.“:</p> <p>a. Poglavlje - 2.1. - Primjena stvarno nastalih troškova temeljem radno-pravnog odnosa – ako da, da li se izračun satnice računa temeljem projekcije isplaćenih plaća sa pripadajućim povećanjima plaće tijekom razdoblja trajanja projekta u 2025. i 2026. godini uzimajući u obzir povećanje plaća sukladno dokumentima koji reguliraju radno-pravni odnos zaposlenika i da li se u izračun kalkiliraju naknade za godišnji odmor, državne blagdane i drugo?</p> <p>b. Poglavlje 2.2. – Izračun razmjernog troška plaće – ako da, da li je moguće samostalno odabrati jednu od metoda „1) Korištenje formule za izračun postotka rada“ ili „2) Korištenjem fiksnog postotka rada na projektu“</p> <p>Ako je moguće koristiti metodu „2) Korištenjem fiksnog postotka rada na projektu“ koja se temelji na izračunu iz poglavlja 2.1. molimo potvrdu da nije potrebno u provedbi projekta koristiti time-sheetove.</p>	<p>Poglavljem 2.7.3. Uputa za prijavitelje <i>Upotreba pojednostavljenih troškovnih opcija</i> definirano je da se neizravni troškovi u okviru ovog PDP-a izračunavaju primjenom paušalne stope od 7% na prihvatljive izravne troškove projekta, dok se svi ostali troškovi u okviru ovog PDP-a potražuju kao <u>stvarni troškovi</u>. Dakle, nije predviđeno korištenje standardne veličine jediničnih troškova pri izračunu troškova plaće nego će se isti potraživati kao stvarno nastali trošak temeljem radno-pravnog odnosa.</p> <p>Stoga se na izračun troškova plaća u sklopu ovog PDP-a primjenjuje Poglavlje 2.1. Upute o prihvatljivosti troškova plaća i troškova povezanih s radom u okviru projekata financiranih iz Europskog socijalnog fonda plus u Republici Hrvatskoj 2021. – 2027. <i>Primjena stvarno nastalih troškova temeljem radno-pravnog odnosa</i>. Nastavno na navedeno, u okviru projekta prihvatljivi su a vezano uz pitanje pod slovom a) izdaci za plaće i naknade proizašle iz rada za zaposlenike koji sudjeluju u provedbi projekta.</p> <p>Za zaposlenika koji radi na projektu prihvatljiv je ukupan trošak plaće poslodavca ili razmjerni dio plaće ovisno o udjelu radnog vremena na poslovima projekta, a isti uključuje sljedeće sastavne dijelove:</p> <p>1. Bruto plaća</p> <ul style="list-style-type: none"> – Plaća za redovan rad (uključujući minuli rad); – Primitci (naknade plaće na teret poslodavca): <ul style="list-style-type: none"> • za godišnji odmor • za državne blagdane i neradne dane utvrđene zakonom

	<ul style="list-style-type: none"> • za plaćeni dopust • u slučaju privremene nesposobnosti, odnosno spriječenosti za rad zbog bolesti ili ozljede - bolovanje za prva 42 dana privremene nesposobnosti sukladno Zakonu o obveznom zdravstvenom osiguranju <p>– uvećanje plaće za rad obavljen izvan redovnog radnog vremena (prekovremeni rad, rad u dane tjednog odmora, blagdana, noćni rad ili sl.) Sukladno primjenjivim nacionalnim propisima</p> <ul style="list-style-type: none"> – porez i prirez, obvezni doprinosi iz plaće; – dodaci na plaću (ako proizlaze iz Ugovora o radu / Dodatka / Rješenja o rasporedu / odredaba Zakona / relevantnog kolektivnog ugovora/propisa i/ili iz internog akta organizacije ili institucije) koji predstavljaju varijabilnu komponentu plaće te ispunjavaju opće kriterije prihvatljivosti troškova projekta, moraju biti plaćeni za uobičajeni posao i ne smiju ovisiti o pojedinom projektu, moraju biti predviđeni u nacionalnom zakonodavstvu, kolektivnom ugovoru ili ugovoru o radu, moraju se temeljiti na objektivnim kriterijima definiranim npr. u internim pravilima institucije, te se moraju primjenjivati jednako na sve zaposlenike neovisno iz kojeg izvora se plaćaju, ukoliko zaposlenik ispuni predviđene kriterije. Varijabilne komponente isplaćene zaposleniku na temelju proizvoljne odluke čelnika institucije, voditelja projekta ili druge ovlaštene osobe na rukovodećem položaju koje bi predstavljale ad-hoc isplatu, uvedenu isključivo radi provedbe projekta nisu prihvatljive za nadoknadu iz ESF+. <ol style="list-style-type: none"> 2. Doprinosi na plaću 3. Trošak prijevoza s posla na posao 4. Prigodne nagrade/naknade radniku 5. Ostale troškove povezane s radom <p>Povećanje plaća prije potpisivanja ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava ili tijekom provedbe istog, prihvatljivo je ako je isto regulirano zakonodavnim aktima ili je riječ o napredovanju ili povećanju plaća koje se odnosi na sve zaposlenike u instituciji/organizaciji ili u drugim opravdanim slučajevima.</p>
--	--

		<p>Vezano uz pitanje pod slovom b) moguće je, također u skladu s gore navedenom Uputom, za izračun primijeniti jedan od postupaka opisanih u poglavlju 2.2. <i>Izračun razmjernog troška plaće</i> 1). <i>Korištenje formule za izračun postotka rada</i> ili 2). <i>Korištenjem fiksnog postotka rada na projektu</i> u okviru kojeg nema obveze uspostave zasebnog sustava za evidentiranje radnog vremena (timesheet). Poslodavac u tom slučaju za zaposlenike izdaje dokument (odluka poslodavca) u kojem se utvrđuje fiksni postotak rada, opis posla i njegovo trajanje. U iznimnim i opravdanim slučajevima, a kada se ukaže potreba za trajnom izmjenom visine fiksnog postotka rada, poslodavac može na vlastitu odgovornost izdati dokument u kojem utvrđuje izmijenjeni fiksni postotak radnog vremena. Opravdanost izmjene fiksnog postotka podložna je provjeri prihvatljivosti.</p> <p>Ukoliko pojedine zakonske i podzakonske odredbe predviđaju postotno uvećanje plaće za rad na projektu u odnosu na plaću koju bi zaposlenik ostvarivao obavljajući poslove svog radnog mjesta te se to uvećanje obračunava i isplaćuje za radno vrijeme na poslovima na projektu formula za izračun trošak plaće korištenjem fiksnog postotka rada na projektu neće biti primjenjiva. U tom slučaju iz platne liste ili zasebne platne liste mora biti vidljivo da je za dio radnog vremena koji se provodi na projektu izvršeno uvećanje dijela osnovne plaće na kojoj su zatim iskazani svi povezani troškovi (doprinosi, porezi..). U tom slučaju trošak rada na projektu izračunat je iz postotka rada na projektu.</p>
<p>4.</p>	<p>Molimo vas za pojašnjenje u vezi s prihvatljivošću određenih troškova i angažmana unutar natječaja.</p> <p>Angažman vanjskih stručnjaka: Jesu li predavači, poput pravnika, profesora i drugih stručnjaka relevantnih za provedbu projektnih aktivnosti, prihvatljivi za angažman u okviru aktivnosti i troškova navedenih pod stavkama 1 i 2 te dali mogu biti angažirani putem ugovora o dijelu ili mora biti ponuda?</p> <p>o To se odnosi na troškove vanjske usluge za:</p>	<p>Poglavljem 2.7.1. Uputa za prijavitelje <i>Prihvatljive vrste troškova</i> definirano je da projektni prijedlozi mogu sadržavati troškove vanjske usluge vezano uz trošak organizacije i provedbe javnih predstavljanja novorazvijenih/unaprijeđenih usluga i troškove osposobljavanja zaposlenika socijalnih partnera, sindikalnih povjerenika i volontera kod socijalnih partnera u aktivnostima projekta. Prihvatljivost troškova</p>

	<p>☐ organizaciju i provedbu javnih predstavljanja novorazvijenih ili unaprijeđenih usluga</p> <p>☐ osposobljavanje zaposlenika socijalnih partnera, sindikalnih povjerenika i volontera uključenih u projektne aktivnosti</p>	<p>provjeravati će se u fazi procjene kvalitete projektnog prijedloga.</p> <p>No napominjemo kako Poglavljem 2.7.4. Uputa za prijavitelje, <i>Neprihvatljive vrste troškova</i> su među ostalim i troškovi ugovora o djelu, autorskopравnih i sličnih ugovora kao dodatnog dohotka za obavljanje poslova vezanih za projekt, za zaposlenika koji svoju redovnu plaću prima temeljem Ugovora o radu/ rješenja između poslodavca i radnika s korisnikom/partnerom.</p>
--	--	--