

PITANJA I ODGOVORI - 4. SET

odgovori na pitanja pristigla elektroničkim putem na adresu esf.pozivi@mrosp.hr u razdoblju od 8. listopada do 16. listopada 2024. godine

SF.1.4.02.04. „Jačanje kapaciteta socijalnih partnera – faza I.“

	PITANJA	ODGOVORI
	2. PRAVILA PDP-a	
	2.1. SPECIFIČNI CILJ S CILJNIM SKUPINAMA I POKAZATELJIMA	
1.	<p>Molim vas objašnjenje zbog čega se za dokazivanje statusa sindikalnog povjerenika zahtijeva „odluka ili aneks ugovora o radu“ (str. 12), te na čiju se odluku točno misli? Naime, kao što je prethodno u tekstu Poziva i navedeno, temelj statusa sindikalnog povjerenika (odnosno, njegove mogućnosti da koristi dio radnog vremena za sindikalni rad) je kolektivni ugovor, kojim se uobičajeno ugovara broj radnih sati koje sindikalni povjerenik može koristiti za sindikalni rad. Kolektivni ugovor ima jednak pravni status kao i ugovor o radu, pa je nejasno zašto tekst Poziva da je prednost potonjem. Time se, naime, implicira ili da kolektivni ugovor nije jednake pravne snage kao ugovor o radu, ili da se kolektivni ugovori ne provode dovoljno učinkovito u praksi – prva teza je pritom pogrešna, a druga izražava nepovjerenje u pravni sustav RH.</p> <p>K tome, reguliranje statusa sindikalnog povjerenika odlukom poslodavca ili aneksom ugovora o radu nije praksa, te bi štoviše moglo smatrati suprotnim pravu na sindikalno organiziranje koje je zajamčeno međunarodnim i nacionalnim izvorima prava. Naime, nakon što se status sindikalnog povjerenika (kao funkcije) regulira</p>	<p>Poglavljem 2.1. Uputa za prijavitelje Specifični cilj PDP-a s ciljnim skupinama i pokazateljima propisano je da je dokazna dokumentacija za obavezni pokazatelj SF.1.4.02.04-02 Broj zaposlenika i/ili sindikalnih povjerenika i/ili volontera socijalnih partnera koji su završili osposobljavanje i/ili sudjelovali u aktivnostima umrežavanja Ugovor o radu za zaposlenika Prijavitelja/Partnera i/ili Odluka/Aneks Ugovora o radu za sindikalne povjerenike iz koje(g) je vidljivo da osoba ima status sindikalnog povjerenika koji radi sindikalne poslove i/ili za volontere kod socijalnih partnera Ugovor o volontiranju ili Potvrda o sklopljenom ugovoru o volontiranju.</p>

	<p>kolektivnim ugovorom, sindikat potom šalje poslodavcu službenu obavijest o tome koji je radnik izabran za sindikalnog povjerenika, te će koristiti ugovoreno pravo. Ključan dokument za pravno reguliranje statusa sindikalnog povjerenika, uz kolektivni ugovor, je dakle takva obavijest sindikata (koji sam odlučuje o tome tko će obavljati tu funkciju), a ne bilo kakav dokument poslodavca ili aneks ugovora o radu. Posljedično, takvu obavijest sindikata, uz sam kolektivni ugovor, trebalo bi tretirati kao valjani dokaz statusa sindikalnog povjerenika određene osobe.</p>	
	3. POSTUPAK PRIJAVE	
	3.1. IZGLED, SADRŽAJ I PODNOŠENJE PROJEKTOG PRIJEDLOGA	
2.	<p>Hoće li osobe zaposlene u PT2 koje će imati uvid u popratnu dokumentaciju projektnih prijava biti vezane načelom povjerljivosti podataka i ako da, na koji točno način? Naime, u sklopu popratne dokumentacije od prijavitelja se traži i financijsko izvješće za prethodnu godinu (str. 39, br. 5). Ovaj dokument, uz podatke koji su nužni za dokazivanje prihvatljivosti prijavitelja sukladno točki 2.6.3., sadrži i podatke koji to nisu, a pritom su osjetljive i povjerljive prirode. Konkretno, mislim na podatke o ukupnoj imovini sindikata, a za koje, sukladno međunarodnim radnim standardima i zakonodavstvu RH, ne postoji obaveza javne objave. Razlog ovome je što imovina sindikata uključuje i štrajkaške fondove, čiju vrijednost sindikati imaju pravo držati tajnom, kako poslodavci ne bi mogli raspolagati točnim podacima o štrajkaškoj snazi sindikata. Ovaj razlog uvažio je i hrvatski zakonodavac u</p>	<p>Člankom 24. Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava čiji je predložak dio natječajne dokumentacije i javno dostupan - <i>Povjerljivost informacija</i> propisano je da su ugovorne strane obvezne čuvati one informacije koji su sukladno primjenjivim propisima označene kao tajne, uključujući informacije koji su označene kao poslovna tajna.</p> <p>UT/PT-ovi se obvezuju čuvati i ne otkrivati trećim osobama informacije o Korisniku i partnerima, o provedbi i financijskim uvjetima projekta, koje bi mogle naštetiti njegovim poslovnim interesima, osim u slučaju kada postoji obveza za primjenom pravila o obavještanju javnosti, drugih nacionalnih i EU institucija, koja proizlaze iz relevantnih EU i nacionalnih propisa.</p> <p>Kada se podaci čuvaju samo u elektroničkoj verziji, osigurava se da sustav koji se rabi u navedenu svrhu udovoljava prihvaćenim standardima</p>

	Zakonu o računovodstvu neprofitnih organizacija, oslobodivši upravo iz tog razloga sindikate obaveze javne objave izvješća o reviziji godišnjih financijskih izvještaja (članak 32, stavak 4).	sigurnosti i da je pouzdan u svrhu revizije te da se oprema i softver koji se rabe u navedenu svrhu održavaju funkcionalnima. Ugovorne strane poduzimaju odgovarajuće tehničke, organizacijske i sigurnosne mjere u svrhu zaštite osobnih podataka. Dodatno napominjemo da u skladu s Pravilom 03 Postupci dodjele bespovratnih sredstava u sklopu Programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021. – 2027. svi djelatnici koji sudjeluju u fazama postupka odabira potpisuju Izjavu o povjerljivosti i nepristranosti i nepostojanju sukoba interesa kojom se izjavljuje da će osoba koja potpisuje istu čuvati povjerljivim sve podatke kojima raspolaže.
	4. POSTUPAK DODJELE BESPOVRATNIH SREDSTAVA	
	4.2. PROCJENA KVALITETE	
3.	Molim vas objašnjenje kriterija bodovanja 4.2 (str. 51), odnosno na što se točno odnose riječi „može se odnositi i na suradnju s drugim dionicima koji formalno ne sudjeluju u provedbi projekta“, te zašto se one navode u sklopu ovog kriterija, ako na njemu nije moguće ostvariti bodove u situaciji kad nema projektnih partnera?	Kriterij odabira 4.2. <i>u kojoj mjeri predviđeno partnerstvo osigurava uspješnost provedbe operacije i/ili doprinos ostvarenju specifičnih ciljeva Poziva (može se odnositi i na suradnju s drugim dionicima koji formalno ne sudjeluju u provedbi operacije)</i> jedan je od kriterija koji je definiran na razini specifičnog cilja ESO4.2 Modernizacija institucija i usluga tržišta rada radi procjene i predviđanja potreba za vještinama te osiguravanja pravodobne i prilagođene pomoći i potpore za usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada, prelaske i mobilnost (ESF+).

		<p>Kriterij propisan na razini prethodno navedenog specifičnog cilja, PT1 razrađuje na način da postavlja dodatna pitanja s obzirom na specifičnosti svakog pojedinog poziva i njegovih ciljeva te dodatno razrađuje bodovanje. Za ovaj Poziv specifično pitanje temeljem kojeg se boduje ovaj Kriterij glasi: <i>Predviđeno partnerstvo opisano je na način da je vidljivo kako ono osigurava doprinos jačanju kapaciteta socijalnih partnera</i> te će u skladu s istim projektne prijave koje se planiraju provoditi bez partnera ostvariti 0 bodova.</p>
--	--	--