



REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo rada, mirovinskoga
sustava, obitelji i socijalne politike

Zapisnik s 2. sjednice Odbora za praćenje Programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.

v.0

veljača 2023., Zagreb



ESF+
Učinkoviti ljudski
potencijali



Sufinancira
Europska unija

Sadržaj

1. Dnevni red	3
2. Popis sudionika	4
3. Zapisnik o raspravi sa sjednice	6
4. Odluke i zaključci Odbora za praćenje PULIP-a	14

1. Dnevni red

1. Uvodno izlaganje – *Upravljačko tijelo i Europska komisija*
 - Uvodni govori
 - Usvajanje Dnevnog reda

2. Predstavljanje kriterija dodjele – *Upravljačko tijelo i Europska komisija, rasprava članstva i usvajanje*

3. Mjere aktivne politike zapošljavanja – *Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike, predstavljanje i rasprava članstva*

4. Ostalo:
 - datum održavanja sljedeće sjednice Odbora;
 - AOB.

2. Popis sudionika

1. **Michael Morass** – Europska komisija / Glavna uprava za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključenost
2. **Patryk Malesa** – Europska komisija / Glavna uprava za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključenost
3. **Ivan Vidiš** – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
4. **Vicko Mardešić** – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
5. **Ivana Matošin** – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
6. **Naida Mekić** – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
7. **Nada Trgovčević Letica** – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
8. **Radomir Đurić** – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
9. **Marija Rukljač Jelinčić** – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
10. **Filip Miličević** – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
11. **Tomislav Ilić** – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
12. **Ana Puh** – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
13. **Ivan Mekinda** – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
14. **Martina Štefančić** – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
15. **Ivan Divjak** – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
16. **Lidija Baković** – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
17. **Petar Strižak** – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
18. **Nada Zrinušić** – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
19. **Mirna Ćorić** – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
20. **Gordana Dragičević** – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
21. **Zvezdana Bogdanović** – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
22. **Hrvoje Bakić** – Ministarstvo znanosti i obrazovanja
23. **Sanja Rendić-Miočević** – Ministarstvo zdravstva
24. **Helena Beus** – Ured za udruge VRH
25. **Jelena Princivali** – Ured za udruge VRH
26. **Ivana Mesić** – Ministarstvo turizma i sporta
27. **Anastazija Magaš Mesić** – Ministarstvo kulture i medija
28. **Lina Lena Soukup** – Ministarstvo hrvatskih branitelja
29. **Ante Džapo** – Hrvatski zavod za zapošljavanje
30. **Hrvoje Konopa** – Hrvatski zavod za zapošljavanje
31. **Martina Hundrić** – Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih
32. **Luka Bogdan** – Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva
33. **Maja Mustač** – Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva
34. **Daria Smolić** – Agencija za reviziju sustava provedbe programa Europske unije
35. **Iva Jukić Katana** – Ministarstvo financija – TO
36. **Iva Novoselac Miholić** – Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU - KT
37. **Tatjana Kralj** – Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU
38. **Niko Čubela** – Ministarstvo poljoprivrede
39. **Katarina Čop** – Ministarstvo unutarnjih poslova
40. **Dijana Mandić** – Ministarstvo znanosti i obrazovanja

41. **Ivana Pilko Čunčić** – Ministarstvo znanosti i obrazovanja
42. **Ivana Šuman** – Ministarstvo gospodarstva i održivog razvoja
43. **Klaudija Kregar Orešković** – Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina VRH
44. **Josip Butković** – HAMAG-BICRO
45. **Josip Grgić** – Hrvatska banka za obnovu i razvitak (HBOR)
46. **Marija Grga** – Državna škola za javnu upravu
47. **Radojka Tomašević** – Grad Split
48. **Nikola Glibo** – Udruga UP2DATE
49. **Renata Puljko** – Centar za pružanje usluga u zajednici, Kuća sretnih ciglica
50. **Dijana Vuković** – Hrvatski zavod za socijalni rad, Područni ured Hrvatska Kostajnica
51. **Đordana Barbarić** – Udruga MoSt
52. **Marica Mirić** – Zajednica Saveza osoba s invaliditetom Hrvatske – SOIH
53. **fra Tomislav Glavnik** – Hrvatski Caritas
54. **Kata Vlahov Munda** – Hrvatski crveni križ
55. **Ivana Šepak-Robić** – Matica hrvatskih sindikata
56. **Ana Balaband** – Matica umirovljenika Hrvatske
57. **Martin Mrša** – Udruga mladih Mladi u Europskoj uniji
58. **Antonijela Bonačić** – Hrvatska gospodarska komora
59. **Petra Sentić** – Hrvatska udruga poslodavaca
60. **Marko Gotovac** – Ured pravobraniteljice za osobe s invaliditetom
61. **Dubravka Težulac** – Ured pravobraniteljice za djecu
62. **Marin Živković** – Ured za ravnopravnost spolova VRH
 - *Preslika Potpisne liste sudionika u privitku*

3. Zapisnik o raspravi sa sjednice

Druga tematska sjednica Odbora za praćenje (dalje: OzP) Programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027. (dalje: PULJP) Europskog socijalnog fonda plus (dalje: ESF+) održana je u četvrtak, 2. veljače 2023. godine (u vremenu od 9:00 do 13:00 sati) u Zagrebu.

3.1. Uvodno izlaganje

3.1.1. Uvodni govori

Sjednicu OzP-a u ime Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike (dalje: MROSP), Upravljačkog tijela PULJP-a (dalje: UT) otvorio je državni tajnik g. Ivan Vidiš, Predsjedavajući OzP-a.

G. Vidiš je pozdravio prisutne predstavnike Europske komisije (dalje: EK), zamjenika voditelja jedinice nadležne za Njemačku, Austriju, Sloveniju i Hrvatsku kolegu Michaela Morassa i kolegu Patryka Malesu, novog voditelja tima u odjelu nadležnom za Njemačku, Austriju, Sloveniju i Hrvatsku. Pozdravio je zatim predstavnice i predstavnike svih tijela SUK-a, Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova EU (dalje: MRRFEU), Ministarstva financija, Agencije za reviziju sustava provedbe programa Europske Unije te potom predstavnice i predstavnike socijalnih i gospodarskih partnera, predstavnice i predstavnike civilnoga društva, predstavnice i predstavnike pravobraniteljskih institucija te ostale partnere u procesu provedbe PULJP-a.

G. Vidiš je zatim istaknuo kako će središnja tema sjednice biti metodologija i kriteriji za odabir operacija u okviru PULJP-a, pri čemu će biti predstavljene ključne informacije o izrađenoj metodologiji i kriterijima za odabir operacija, uključujući relevantne odredbe EU regulatornog okvira i kriterije koji se primjenjuju za odabira operacija na razini pojedinog specifičnog cilja.

Dodao je da će tijekom sjednice biti predstavljeni i rezultati provedbe Mjera aktivne politike zapošljavanja (dalje: MAPZ), kao i aktivnosti planirane u 2023. godini.

G. Vidiš je potom pozvao g. Morassa da se kratko obrati članstvu, kao i g. Malesu da se kratko predstavi i obrati prisutnima. Na kraju je pozvao i g. Vicka Mardešića, ravnatelja Uprave za upravljanje operativnim programima Europske unije da se kratko obrati članstvu.

G. Morass zahvalio je na danoj riječi te iskazao zadovoljstvo radi sudjelovanja na drugoj sjednici OzP-a za novo razdoblje 2021.-2027. Istaknuo je kako u ovom važnom razdoblju za Republiku Hrvatsku na političko-ekonomskoj razini, s obzirom na ulazak u EURO zonu i Schengen, Hrvatska uspješno provodi Nacionalni plan oporavka i otpornosti (dalje: NPOO), a također je i među prvim zemljama koje su usvojile ESF+ Program. Dodao je da bi metodologija i kriteriji za odabir operacija o kojima će se na sjednici raspravljati trebali biti temelj za daljnju implementaciju, ali i nešto o čemu će se kada počne provedba projekata trebati kontinuirano raspravljati. Napomenuo je kako predstoji izazovan period za UT, kao i posrednička tijela uzimajući u obzir istovremenu provedbu projekata iz dvaju razdoblja, ESF+ koji tek započinje, i ESF koji treba dostići punu apsorpciju. Osvrnuo se potom na sljedeću točku sjednice, a to je predstavljanje MAPZ, istaknuvši da je predstavljanje politika od velikog značaja jer se time poručuje da ESF ne koristimo samo kao financijski instrument, već kao instrument koji može imati reformski učinak. Napomenuo je kako se nada da će se u raspravu uključiti i socijalni partneri, jer je EK vrlo bitno čuti i njihovo mišljenje. Pozvao je zatim kolegu Patryka Malesu da se predstavi OzP-u.

G. Malesa se ukratko predstavio te je izrazio zadovoljstvo što ima priliku prisustvovati na OzP-u u svojstvu voditelja tima za Hrvatsku. Dodao je da vjeruje u dijeljeno upravljanje, a upravo je OzP platforma na kojoj se mogu razmjenjivati iskustva u skladu s partnerskim pristupom.

G. Vidiš je zahvalio g. Malesi te je predao riječ g. Mardešiću.

G. Mardešić pozdravio je sve prisutne, dodavši da ga iznimno veseli dinamičan početak provedbe novog Programa. Osvrnuo se kratko na razdoblje 2014.-2020. i iskazao zadovoljstvo dosad učinjenim, ali i napomenuo da je sljedećih 18 mjeseci ključno za iskorištavanje cjelokupne alokacije i certificiranje ukupnog dodijeljenog iznosa te je pozvao sve dionike da pridonese istome u okviru svojih nadležnosti.

Predsjedavajući, državni tajnik g. Vidiš zahvalio je g. Mardešiću te je izvijestio prisutne o sljedećim točkama Dnevnog reda: usvajanje Dnevnog reda i potvrđivanje članstva novog OzP-a PULP.

3.1.2. Usvajanje Dnevnog reda

Dnevni red dostavljen je OzP-u zajedno s pozivom za sjednicu te na isti nisu zaprimljeni komentari. Dnevni je red jednoglasno usvojen.

3.1.3. Potvrđivanje članstva

G. Vidiš nastavio je sa sljedećom točkom te izvijestio kako je nakon 1. sjednice Odbora za praćenje Programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027. zaprimljeno novo imenovanje zamjene člana te se kao nova zamjena člana predlaže g. Vesko Nikolaus iz Agencije za odgoj i obrazovanje. Potom je zamolio prisutne za glasanje o dostavljenom prijedlogu članstva te je izmjena člana potvrđena.

3.1.4. Informiranje članstva

G. Vidiš informirao je članstvo o tome kako je ESF+ mrežna stranica, najavljena na 1. sjednici OzP-a, puštena na produkciju 31. prosinca 2022. godine. Na istoj je i javno objavljen Zapisnik s 1. sjednice, a koji je odobren u okviru pisanog postupka odlučivanja. Napomenuo je zatim da je slijedom zatraženih dopuna informacija tijekom 1. sjednice članstvu, u okviru radne dokumentacije za ovu sjednicu, dostavljen izvještaj o obrazovanju za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (dalje: HZZ), zaključno sa studenom 2022. godine. Također, vezano za upit o metodologiji izračuna cilja smanjenja broja osoba u riziku od siromaštva iz Nacionalnog plana borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti za razdoblje 2021.-2027., g. Vidiš je priopćio sljedeće pojašnjenje nadležne Uprave:

„Pokazatelj *Osobe u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti* je pokazatelj postavljen u Nacionalnoj razvojnoj strategiji do 2030. i kao takav preuzet i za Nacionalni plan borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti za razdoblje od 2021. do 2027. kao pokazatelj učinka. Podatak o broju osoba u riziku od siromaštva dobiven je u odnosu na projekciju broja stanovništva RH u skladu s metodologijom SILC-a.“

3.2. Predstavljanje kriterija za odabira operacija u okviru Programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.

Vezano uz sljedeću točku g. Vidiš je istaknuo da je kroz radnu dokumentaciju članstvu dostavljen prijedlog kriterija odabira. Komentari na predloženu metodologiju niti kriterije odabira nisu zaprimljeni. Dodao je da su vezano uz prijedlog metodologije kao i same kriterije za odabir prethodno komunicirali s kolegama iz EK kojima je zahvalio na pruženom doprinosu, kao i svim kolegama/icama iz posredničkih tijela na suradnji.

G. Vidiš je zatim dao riječ kolegi Radomiru Đuriću da predstavi ključne informacije o samoj metodologiji te kriterijima za odabir operacija.

G. Đurić pozdravio je nazočne te je započeo predstavljanje isticanjem članka 40. (2) i 73. CPR Uredbe iz kojih proizlazi da upravo OzP odobrava metodologiju i kriterije za odabir operacija te čime se UT treba voditi prilikom definiranja kriterija odabira koji moraju biti transparentni i ne diskriminirajući. Vezano za kriterije odabira operacija koje će biti prezentirani napomenuo je da se isti odnose na dodjele bespovratnih sredstava, tzv. grantove, dok će kriteriji za financijske instrumente biti predstavljeni na nekoj od sljedećih sjednica OzP-a. U okviru kriterija odabira operacija razlikuju se dva glavna postupka odabira operacija -

provjera sukladnosti operacije sa zahtjevima prihvatljivosti obveznih kriterija odabira, koji se odnosi na izravne dodjele, otvorene pozive s unaprijed utvrđenim jasno razrađenim zahtjevima i na operacije gdje su aktivnosti standardizirane te postupci odabira prioritetnih operacija temeljem usporedne ili individualne procjene kvalitete, koji se odnose na privremeno otvorene/ograničene pozive i trajno otvorene pozive. G. Đurić je dalje naveo da je metodologija pripremljena od strane UT-a, a na temelju nje Posrednička tijela razine 1 (dalje: PT1) izrađuju kriterije odabira za svaki specifični cilj, odnosno definiraju koji će se kriteriji primjenjivati za odabir operacija, koji aspekti će se obvezno ili izborno provjeravati u pogledu prihvatljivosti te koji će se aspekti obvezno ili izborno ocjenjivati te definiraju težinski faktor za kriterije koji će se razrađivati kroz ocjenjivanje. Po završetku izlaganja g. Đurić je pozvao na raspravu vezano uz predstavljenu metodologiju.

G. Morass je zahvalio UT-u što se konzultiralo EK vezano za kriterije odabira te je istaknuo kako postoje različiti pristupi u razradi kriterija odabira, a na državama članicama je da isti izaberu. Napomenuo je kako je jasno da je UT izabrao općenitiji pristup radi velikog broja predviđenih poziva za koje se trenutno ne može definirati konkretnije kriterije. Poveznica između kriterija odabira i Programa je iznimno bitna, s obzirom na to da bi kriteriji trebali biti usko vezani uz pojedine pozive, stoga o istome nadalje treba voditi računa.

G. Vidiš je zahvalio g. Morassu na obraćanju te je pozvao dalje na raspravu.

Za riječ se javila gđa Lina Lena Soukup iz Ministarstva hrvatskih branitelja upitavši je li se razmišljalo o tome da za pojedine ograničene pozive budu primjenjivani kriteriji odabira bez bodovanja ili će za takve pozive biti primjenjivani isključivo kriteriji odabira s bodovanjem.

G. Đurić je odgovorio da je ostavljena mogućnost fleksibilnosti za oba pristupa.

S obzirom na to da više nije bilo pitanja i komentara g. Vidiš je pozvao članstvo na glasanje s ciljem usvajanja metodologije. Metodologija je jednoglasno usvojena.

G. Vidiš je potom pozvao g. Đurića da nastavi s prikazom kriterija za odabir operacija na razini specifičnih ciljeva po nadležnim institucijama.

G. Đurić je na početku istaknuo kako je za izradu kriterija odabira od strane PT1 kao temelj poslužila metodologija koju je prethodno predstavio, a svaki PT1 je izrađivao kriterije prema specifičnim ciljevima za koje je nadležan. Pojasnio je zatim da su svim PT1 dostavljeni obrasci za izradu prijedloga kriterija koji su sastavljeni od dva dijela, prvog u kojem su raspisane predviđene operacije unutar svakog specifičnog cilja u nadležnosti pojedinog PT1 i drugog u kojem je sami prijedlog kriterija odabira. MROSP je PT1 za sedam specifičnih ciljeva (a, b, g, h, j, k, m), u svakome od njih predviđena su oba postupka odabira, odnosno i uz bodovanje i bez bodovanja, te je utvrđeno da su svi dani prijedlozi u skladu s metodologijom. Ministarstvo znanosti i obrazovanja (dalje: MZO) je nadležni PT1 za tri specifična cilja (e, f, g) te je, također, predvidio oba postupka odabira koja su u skladu s metodologijom. Ured za udruge VRH (dalje: UZUVRH) kao PT1 nadležan za pet specifičnih ciljeva (a, f, h, i, k) predvidio je postupak odabira isključivo s bodovanjem te su svi prijedlozi u skladu s metodologijom. Ministarstvo zdravstva (dalje: MIZ) kao PT1 nadležan za specifični cilj k predviđa oba postupka odabira, svi obvezni kriteriji su uključeni i prijedlog je u skladu s metodologijom. Za specifični cilj h Ministarstvo kulture i medija (dalje: MKM) kao PT1 predvidjelo je oba postupka odabira te je, također, u skladu s metodologijom. G. Đurić je po završetku prezentacije pozvao sve da se obrate s komentarima i pitanjima.

Gđa Klaudija Kregar Orešković iz Ureda za ljudska prava i prava nacionalnih manjina VRH zahvalila je kolegama iz UT-a i PT1 na međusobnoj komunikaciji i izrazila zadovoljstvo uvođenjem kriterija ujednačenog regionalnog razvoja u prezentiranim prijedlozima, naglasivši kako je isti iznimno bitan za projekte koji se

odnose na romsku nacionalnu manjinu kroz koje će se moći utjecati na probleme uočene kroz provedena istraživanja.

Za riječ se potom javio g. Marin Živković iz Ureda za ravnopravnost spolova VRH (dalje: URSVRH) s pitanjem vezano za specifični cilj 3h u kojem je URSVRH naveden kao korisnik za operaciju *Jačanje politika za rodnu ravnopravnost*. G. Živković je zamolio za pojašnjenje tijeka samog procesa i kojom dinamikom će se sredstva moći koristiti. Pozvao je još sve prisutne da se vezano za primjenu horizontalnog načela ravnopravnosti spolova u provedbi budućih projekata slobodno obrate URSVRH-u, a s obzirom na to da se kroz evaluaciju projekata iz prethodnog razdoblja pokazalo da je bilo dosta problema u primjeni navedenog načela.

Na pitanje g. Živkovića odgovorio je g. Đurić, rekavši da se trenutno zajedno sa svim PT1 radi na prioritizaciji svih planiranih operacija do 2029. godine te da će u skorom periodu biti poznata dinamika objave poziva i korištenja sredstava.

G. Morass je zatim dodatno naglasio važnost onoga što je navedeno u tzv. horizontalnim uvjetima koji omogućuju provedbu (dalje: HENC), posebno onoga što se odnosi na Povelju Europske unije o temeljnim pravima i Konvenciju UN-a o pravima osoba s invaliditetom, što je uključeno u predstavljene kriterije. Dodao je također da bi, u skladu s onim što je navedeno u relevantnom HENC-u, OzP trebao biti mjesto na kojem će se raspravljati u slučaju bilo kakvih odstupanja od ovih načela pri objavi poziva, ali ipak sama prevencija u implementaciji poziva bit će ključna. Napomenuo je kako bi se ovi kriteriji trebali još razraditi te staviti u fokus relevantnih politika za svaki specifični cilj.

Za riječ se javila gđa Naida Mekić, MROSP te potvrdila i još jednom naglasila važnu ulogu koju će imati ovaj OzP vezano za provedbu Programa. Što se tiče kriterija primjene horizontalnih načela, istaknula je da UT vodi računa o tome da u svim proceduralnim dokumentima bude predviđen dio u kojem će prijavitelj opisati na koji način će se primjenjivati horizontalna načela, a što će se poslije moći i jednostavnije pratiti. Vezano za pitanje g. Živkovića, gđa Mekić se nadovezala na g. Đurića rekavši da je u procesu programiranja određeno da će URSVRH sudjelovati u Programu kao korisnik sredstava te da se trenutno definira vremenski okvir za sve planirane operacije, pa tako i spomenutu planiranu operaciju URSVRH-a.

Potom se za riječ javio g. Ante Džapo, predstavnik HZZ-a, Posredničkog tijela razine 2 (dalje: PT2), te je postavio pitanje vezano uz praćenje kriterija održivosti koji se u prošlom razdoblju pokazao kao dosta izazovan. Razumije određene izazove u ispunjavanju planiranih aktivnosti prije provedbe za period nakon provedbe kod organizacija civilnoga društva (dalje: OCD), no ističe da se pokazalo da do istih izazova dolaze i jedinice lokalne uprave i samouprave. Zanimalo ga je kako je predviđeno ocjenjivanje projektnih prijava u smislu navedenog kriterija od strane posredničkih tijela.

G. Đurić je odgovorio kako je najbolji instrument za to jasno definiranje pokazatelja i financijske korekcije za neispunjavanje na razini projekta, odnosno, ugovora.

G. Džapo je podržao takvo razmišljanje, ali izrazio određenu zabrinutost u smislu administrativnih kapaciteta u trenutnom stanju za takve ex-post kontrole.

G. Đurić je potom naglasio da nije planirana kontrola za sve projekte, niti je potpuna kontrola propisana regulativom, štoviše ista bi trebala biti iznimka, a proklamira se kontrola na bazi uzorka. U skladu s tim, ne bi trebalo biti velike razlike u administrativnom opterećenju.

Na pitanje održivosti projektnih aktivnosti nadovezala se i gđa Zvezdana Bogdanović iz Uprave za obitelj i socijalnu politiku (MROSP) i istaknula kao primjer dobre prakse projekte vezane uz osobnu asistenciju koji se dugi niz godina financiraju i nacionalno i iz ESF-a te kako je osigurana održivost svo ovo vrijeme, a isto je planirano i u budućnosti.

Sljedeći se za riječ javio g. Nikola Glibo, iz udruge UP2DATE, predstavnik OCD-a, koji je zatražio pojašnjenje vezano uz primjećeno smanjenje iznosa namijenjenih OCD-ovima između materijala za 2. sjednicu OzP-a u odnosu na materijale za 1. sjednicu.

Odgovor je ponudila gđa Mekić istaknuvši da se ukupan iznos namijenjen OCD-ovima nije mijenjao te ako je zaista došlo do različitih iznosa navedenih u materijalima za spomenute dvije sjednice vjerojatno je došlo do tehničke greške u prikazu na prezentaciji te je za članstvu iznijela ukupan iznos i iznose po prioritetima namijenjene za OCD-ove. Naknadnom provjerom UT-a je uočeno da je na prezentaciji ESF+ s prve sjednice OzP-a (slajd 21) naveden iznos od 64 milijuna eura za jačanje kapaciteta OCD-ova. Na slajdu nedostaje da taj iznos obuhvaća i 10 milijuna eura za socijalne partnere u Prioritetu 1. Svi iznosi navedeni po specifičnim ciljevima s 1. i 2. sjednice OzP-a su točno navedeni u dostavljenim materijalima.

Za riječ se javila gđa Marica Mirić iz Zajednice saveza osoba s invaliditetom (SOIH), predstavnica OCD-ova, te izrazila zadovoljstvo sustavnim načinom rada ovog tijela i nadu da će se tako nastaviti i dalje te da će biti prilike za razgovarati i usuglasiti mišljenja. Nastavno, drago joj je primijetiti da su vezano za osobe s invaliditetom uzeti u obzir principi neovisnog življenja te da se na OzP-u spominje Konvencija o pravima osoba s invaliditetom. Dodatno je ipak istaknula pitanje koje je potaknuo g. Džapo, smatrajući kako je isto posebno relevantno za veliki broj projekata koje provode male organizacije te kako bi bilo dobro da i oni mogu osigurati održivost nakon projekata kao i ministarstva, a sve kako bi se onda i aktivnosti usmjerene na osobe s invaliditetom pretočile u povećanje kvalitete života. Nadalje, istaknula je potrebu za održavanjem brojnijih i sadržajnijih provedbenih radionica. Posebno je to istaknula bitnim u vezi s provedbom i poštivanjem horizontalnih načela, jer smatra da se ta pitanja uglavnom odrade da se zadovolji forma, a da se ne ide u suštinu te u tom pogleda ponudila suradnju.

G. Vidiš je zahvalio na komentarima, ali i čvrsto izrazio važnost svih horizontalnih pitanja pa tako i uključivanja osoba s invaliditetom na tržište rada, što će se vidjeti i kroz provedbu MAPZ-a, između ostalih instrumenata.

Potom se za riječ javila gđa Martina Hundrić iz Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih (dalje: ASOO), PT2, te izrazila podršku izrađenoj metodologiji i kriteriju odabira i naglasila kako je puno izazova pred svima stoga je potrebno jako pažljivo sada isto pretočiti u natječajnu dokumentaciju i u sva provedbena pravila. Smatra kako treba biti što jasniji od početka, paziti da kriteriji ne budu prekomjerni i da se tako kroz sve natječaje i provedbu omogući svim ciljnim skupinama što lakši pristup sredstvima ESF+. Istaknula je kako se u prošlom provedbenom razdoblju na terenu kao veliki izazov za mnoge organizacije pokazalo upravo uključivanje ciljne skupine u projektne aktivnosti. Vjeruje da će se to iskustvo koristiti za napredak u ovom novom razdoblju u smislu praćenja ciljnih skupina, pokazatelja i sl. Dodala je kako bi posredničkim tijelima bilo korisno imati metodologiju za kontrolu po uzorku te da bi naglasak trebao biti na kvaliteti i postignutim rezultatima, a manje na administrativnim poteškoćama s kojima su se dosad suočavali.

Gđa Renata Puljko iz Centra za pružanje usluga u zajednici, Kuća sretnih ciglica, upitala je kada će biti objavljen godišnji plan objave poziva.

G. Vidiš je odgovorio da će isti biti objavljen do kraja prvog kvartala te je pozvao g. Morassa da zaključi raspravu.

G. Morass se osvrnuo rekavši da je zadovoljan vrlo produktivnom raspravom. Bitni su rezultati i ono što se već kroz komentare istaknulo, a to je da fokus politika bude adresiranje ciljnih skupina na pravi način kako bi aktivnosti stvarno imala nekog utjecaja.

G. Vidiš zahvalio je svima na doprinosu raspravi te je s obzirom na to da nije bilo daljnjih komentara i pitanja, pozvao članstvo na glasanje. S obzirom na važnost teme zamolio je sve koji su suglasni da dignu

zelenu karticu, a oni koji to eventualno nisu, podignu crvenu karticu. G. Vidiš je potom konstatirao jednoglasno usvajanje kriterija odabira.

3.3. Mjere aktivne politike zapošljavanja

Predsjedavajući, g. Vidiš je najavio sljedeću točku dnevnog reda, predstavljanje MAPZ-a. Prije nego je prepustio riječ gđi Lidiji Baković, MROSP, dao je kratki uvod u temu istaknuvši kako je svrha novih mjera stvoriti sigurnije i predvidljivije, a smanjiti prekarne uvjete rada. To najbolje ilustrira ukidanje mjere stručnog osposobljavanja na radnom mjestu i stavljanje većeg fokusa na druge mjere, pri čemu se koristila mogućnost GBER Uredbe (EU) br. 65/2014 kako bi se maksimalno povećali iznosi potpore, posebno za osobe s invaliditetom. Tako se popularnost okrenula prema mjeri samozapošljavanja i u recentno vrijeme mjerama obrazovanja. Tu smo, naglašava, dobili jedan novi val malih poduzetnika koji su uz pomoć ESF-a pokrenuli svoje poslovanje, a budući da ulazimo u godinu vještina istaknuo je kako će MAPZ uvelike ubuduće biti usmjerene upravo na vještine, konkretno, na stjecanje i jačanje istih. Dodao je kako novi sustav vaučera u obrazovanju funkcionira poprilično dobro, zahvaljujući i plodonosnoj suradnji s MZO-om i njihovim agencijama, te će se uz manje izmjene sustav pokušati proširiti na sve vještine, u odnosu na dosadašnju orijentaciju na digitalne i zelene vještine. Za kraj je dodao kako je jedan od trenutnih političkih prioriteta iskoristiti rekordno nisku nezaposlenost te uključiti što veći broj osoba koje imaju višestruke barijere za uključivanje u tržište rada. Istaknuo je kako je trenutno u evidenciji nezaposlenih oko četvrtina populacije koja ima samo osnovnu ili niti osnovnu razinu obrazovanja i koja je time udaljena od tržišta rada. Smatra sada važnim jače uključiti u mjere i tu socijalnu komponentu te je naglasio kao cilj nekim novim programima poput socijalnih mentora doprijeti do što većeg broja tih osoba te ih uključiti u tržište rada. Riječ je potom prepustio gđi Lidiji Baković.

Gđa Baković je zahvalila predsjedavajućem te se predstavila svima prisutnima i započela prezentaciju o MAPZ. Najavila je članstvu kako će prezentirati osvrt na mjere u 2022. godini te neke izmjene napravljene za mjere u 2023. godini. Na početku je istaknula kako su primjetni pozitivni pomaci na tržištu rada te kako su tome zasigurno jednim dijelom pridonijele upravo i MAPZ. Podaci govore o povećanom broju zaposlenih, smanjenom broju nezaposlenih te povećanju prosječne i minimalne plaće u RH.

Dalje ističe kako se provedbom MAPZ kontinuirano potiče gospodarski rast i razvoj te se ostvaruju konkretni ciljevi poput poticanja zapošljavanja ili samozapošljavanja, stjecanja prvog radnog iskustva, obrazovanja nezaposlenih i zaposlenih, usavršavanja i/ili prekvalifikacije nezaposlenih i zaposlenih, očuvanja radnih mjesta (dalje: ORM) i povećanja konkurentnosti te poticanja (povratničke) mobilnosti radne snage u RH. Nastavno, u sklopu NPOO-a u prošloj godini su kreirane tri nove mjere (potpore za zapošljavanje, za samozapošljavanje i pripravništvo) koje pridonose digitalnoj i zelenoj tranziciji.

U nastavku prezentacije je najprije prikazala dinamiku ukupnog broja korisnika od 2016. godine do danas te predstavila strukturu populacije korisnika mjera prema dobi, spolu, razini obrazovanja i teritorijalnoj raspodijeljenosti po županijama za 2022. godinu. U MAPZ je od listopada 2016. do kraja studenoga 2022. uključeno 212.454 osoba, a za što je izdvojeno preko 951 milijun eura, dok je samo u 2022. godini uključeno 31.481 korisnik te je uloženo 158 milijuna eura od čega je 99 milijuna eura iz ESF-a.

Za kraj je predstavila izmjene uvjeta i pravila za korištenje MAPZ-a za 2023. godinu te podsjetila da se iste sada financiraju iz tri izvora: ESF-a, NPOO-a i državnog proračuna.

G. Vidiš je zahvalio kolegici Baković na izlaganju. Nastavno, izlaganju je dodao i lansiranje projekta „Posao+“ koji je zamišljen kao kombinacija mjera obrazovanja i potpora za zapošljavanje. Pokazalo se, ističe, kod osoba s višestrukim barijerama za aktivno uključivanje na tržište rada da je, uz same potpore za zapošljavanje, potrebno ipak i nešto dodatno za uklanjanje tih barijera. Zamišljeno je da taj proces vode socijalni mentori s obzirom na to da su značajan dio te populacije i korisnici zajamčene minimalne naknade.

Ilustrirajući važnost te obim provedbe mjera, istaknuo je kako je provedba mjera, bez ORM-a, po iznosu dvostruko premašila izgradnju Pelješkog mosta. Pozvao je potom prisutne na raspravu i komentare.

Za riječ se javila gđa Mirić, SOIH, te apelirala na određenu fleksibilnost pri određivanju uvjeta za uključivanje u mjere onih ranije spomenutih osoba s najnižom razinom obrazovanja u sklopu projekata OCD-ova na način da se mogu zaposliti i na redovnim djelatnostima, posebice ako organizacija već nema zaposlenih za tu vrstu poslova, npr. poslova održavanja, čišćenja, dostave pošte i sl. Naglasila je kako korisnici koji se tako zaposle, uz neku opciju dodatnog usavršavanja, dobiju važna znanja i iskustvo i potom imaju puno veću šansu ostati u radnom odnosu kasnije u odnosu na razdoblje prije te aktivacije, kada su imali mnogobrojne barijere za uključivanje u tržište rada.

Predsjedavajući je zahvalio na komentaru i naglasio kako se u tom smjeru razmišlja upravo u sklopu programa „Posao+” te najavio mogućnost organizacije tematskog sastanka.

Potom se za riječ javila gđa Puljko, Kuća sretnih ciglica. Zanimalo ju je, vezano uz vaučere za obrazovanje, razmišlja li se o tome da se omogući da jedna osoba može koristiti više od jednog vaučera za različita obrazovanja.

Predsjedavajući je još jednom naglasio kako je sustav vaučera, trenutno financiran u sklopu NPOO-a, limitiran na zelene i digitalne vještine, a od 1. travnja ove godine bi se trebao proširiti na sve vještine te se za taj period razmišlja i o tome, iako postoje određena ograničenja u smislu preostalih raspoloživih sredstava. Naglasio je i kako će se dodatno revidirati i mjera potpora za usavršavanje.

Na poziv predsjedavajućeg, g. Morass je dao svoj osvrt, istaknuvši da prezentacija pokazuje kako se sveobuhvatno pristupa reformi sustava MAPZ-a i kako se isti i dalje unaprjeđuje. Prvo je naglasio kako je i evaluacija programa prošlog razdoblja pokazala premali naglasak na regionalnu dimenziju orijentiranosti MAPZ-a, odnosno, prevelika koncentriranost u Zagrebu gdje ta vrsta podrške vjerojatno nije toliko ključna kao u drugim dijelovima RH, a isto je primijetio i u prezentaciji. Nastavno na rezultate spomenute evaluacije, kao drugi komentar je naveo i preporuku o prevelikoj naglašenosti na nezaposlene, a što se sada adresiralo sustavom vaučera za obrazovanje koji su namijenjeni i zaposlenima te otvaranjem prema neaktivnima. Treći komentar, također povezan sa sustavom vaučera, je pitanje mogućnosti korištenja više vaučera za istu osobu. Smatra to privlačnom idejom, ali svjestan ograničenosti budžeta, smatra da treba naći dobar balans između toga i potrebe za dohvatom većeg broja korisnika. Preporučio je opciju da se možda korištenje vaučera predvidi kao sustav određenih stepenica u razvoju vještina i u konačnici veće zapošljivosti. Pretpostavio je i da se vjerojatno može kombinirati s korištenjem mjere potpore za zapošljavanje kao slijedeće stepenice u tom procesu. Kao četvrtu točku, odnosno, pitanje zanimalo ga je, iako razumije da je možda prerano za dati konkretan odgovor na to pitanje, je li i što u planu za prijelazno razdoblje kada završi provedba NPOO-a po pitanju korištenja MAPZ-a u razvoju i usavršavanju vještina radne snage.

Predsjedavajući je najprije na pitanje regionalne dimenzije odgovorio kako smatra bitnijim fokus na djelatnosti. Pojasnio je to dodatno na primjeru mjere potpore za samozapošljavanje koja je u nekoliko verzija imala gradaciju potpore vezanu na prebivalište i pripadajući indeks razvijenosti. Ističe da se to nije pokazalo previše uspješnim i smatra da je budućnost u vezanosti na sektore i djelatnosti. Pojasnio je to dodatno na primjeru dodjele vaučera u zelenim i digitalnim djelatnostima gdje u teoriji te vještine nisu snažno vezane za turizam i to se onda odrazilo na atraktivnost tog sustava u dijelu RH gdje je turizam jedna od glavnih grana djelatnosti. Naravno, uvijek će se, pri bodovanju i određivanju iznosa potpora uzimati u obzir i indeks razvijenosti, tako i sada pri revidiranju mjere usavršavanja, ali smatra važnijim taj sektorski pristup i usmjerenost na djelatnosti s obzirom na raznolikost i specifičnosti našeg tržišta rada. Svakako je ključno umijeće u pronalasku dobrog balansa. Dalje, s obzirom na iznimno mali broj nezaposlenih fokus

mjera se morao prebaciti i na druge dionike tržišta rada. Vezano uz pitanje o vaučerima za obrazovanje, smatra isto tako ključnim sektorski pristup, jer isti vidi kao jedan element dugoročne politike kojim bi se moglo premostiti, slično kao u Francuskoj uz suradnju i podršku lokalnih jedinica, potencijalne ugroze u budućnosti s obzirom na određene djelatnosti koje, prema rezultatima provedenog istraživanja analize tržišta rada, nemaju izglednu prosperitetnu budućnost. Nastavno na pitanje o načinu financiranja mjera nakon što završi provedba NPOO-a, također vidi bitnu ulogu lokalnih jedinica u detaljnom definiranju potreba i usko ciljanom korištenju nacionalnih sredstava.

Gđa Radojka Tomašević iz grada Splita, predstavnica Udruge gradova, nastavno na rečeno smatra bitnim pokušati naći načina i politički jače utjecati na to da Dalmacija i južni dio RH ne bude toliko ovisan o turizmu i poticati razvoj drugih djelatnosti.

G. Vidiš se odmah složio s rečenim te naglasio kako je upravo to i bio cilj kroz NPOO poticati razvoj drugih, odnosno, zelenih i digitalnih vještina i tako utjecati na diverzifikaciju tržišta rada i na spomenutom području i na tome će se svakako raditi i dalje. Isto tako mora se i zadovoljiti potrebe za svim traženim zanimanjima i biti realan pri očekivanjima od dijela populacije za usvajanje složenijih digitalnih vještina. Među najtraženijim zanimanjima su i takva složenija i ona manje složenija zanimanja vezana uz turizam.

3.4. Ostalo

S obzirom na to da nije bilo dodatnih pitanja i komentara, predsjedavajući je najavio očekivano i planirano održavanje sljedeće sjednice za svibanj ove godine. Tajništvo OzP-a će pravovremeno informirati sve članove o terminu i lokaciji održavanja.

Svima je još jednom zahvalio na sudjelovanju i doprinosu i pozvao sve da slobodno sugeriraju teme vezane uz provedbu ESF+ za buduće sjednice.

4. Odluke i zaključci Odbora za praćenje PULJP-a

Na 2. sjednici Odbora za praćenje:

1. Usvojen je Dnevni red 2. sjednice OzP PULJP;
2. Potvrđeno je imenovanje zamjenskog člana predstavnika područja ranog, predškolskog, osnovnoškolskog i srednjoškolskog odgoja i obrazovanja, g. Veska Nikolausa iz Agencije za odgoj i obrazovanje;
3. Usvojena je metodologija i kriteriji odabira operacija PULJP.

Odobrio:

**PREDSJEDAVAJUĆI ODBORA
DRŽAVNI TAJNIK**



Ivan Vidiš