

PRILOG 3.

PRIJEDLOG ZA UTVRĐIVANJE (ILI) IZMJENU KRITERIJA DODJELE (KD)

Operativni program: Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.
Prioritetna os: 3. Obrazovanje i cjeloživotno učenje
Investicijski prioritet: 10ii Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i istovrsnog obrazovanja te pristupa istome kako bi se povećalo sudjelovanje i razina obrazovnih postignuća, posebno skupina u nepovoljnom položaju
Specifični cilj: 10ii3 Poboljšanje uvjeta rada za hrvatske istraživače
Očekivani glavni rezultati Specifičnog cilja: <ul style="list-style-type: none">- veći broj zaposlenih istraživača na početku razvoja svoje karijere, zapošljivost istraživača na poslijediplomskoj i postdoktorskoj razini, članstvo u međunarodnim istraživačkim organizacijama i sudjelovanja na velikim transnacionalnim projektima i konzorcijima, veći pristup inozemnim istraživačkim publikacijama i bazama podataka i izrada nacionalne bibliografske baze podataka.
Glavne aktivnosti u sklopu Specifičnog cilja: <ul style="list-style-type: none">- aktivnosti usmjerene poticanju mladih istraživača na poslijediplomskoj razini da provode svoja istraživanja u prioritetnim znanstvenim područjima koja su definirana Strategijom pametne specijalizacije- aktivnosti usmjerene na razvoj karijera i poboljšanje uvjeta zapošljivosti postdoktorskih istraživača- potpora međunarodnom članstvu u međunarodnim istraživačkim organizacijama i sudjelovanje na velikim transnacionalnim projektima i konzorcijima radi veće integracije hrvatskih istraživača u Europski istraživački prostor- poboljšanje pristupa istraživačkim alatima povećanjem pristupa inozemnim znanstvenim publikacijama i bazama podataka- uspostava učinkovite i međunarodno priznate nacionalne bibliografske baze podataka
Doprinos pokazateljima Operativnog programa:
<u>Pokazatelji rezultata:</u> SR304 - povećan broj zaposlenih istraživača u ranoj fazi razvoja karijere u hrvatskom istraživačkom sustavu
<u>Pokazatelji ostvarenja:</u> CO11 - sudionici s tercijarnim obrazovanjem (ISCED od 5 do 8) SO306 - broj sudionika u aktivnostima unapređenja istraživačkog okruženja SO307- broj članstava u međunarodnim istraživačkim organizacijama SO308 - razvoj nacionalne bibliografske baze podataka

Postupak dodjele bespovratnih sredstava

Operacije/projekti unutar ovog specifičnog cilja provode se kao otvoreni ili ograničeni pozivi. U slučaju otvorenih poziva uspostaviti će se Odbor za ocjenjivanje na razini Posredničkog tijela razine 1.

U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele Posredničko tijelo razine 1, dostavit će prijedlog odabira operacija Upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

KD:	Razrada KD-a:	Maksimalan broj bodova	Utvrđivanje KD-a:	Odobrenje KD-a od strane OzP:	Izmjene KD-a:
1. Usklađenost operacije/projekta s relevantnim strateškim dokumentima/zakonskim okvirom (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi, zakoni, pravilnici)	Ovim kriterijem provjerava se je li operacija/projekt usklađena s relevantnim strateškim dokumentom/ima / zakonskim okvirom za odgovarajuća sektorska područja. Zahtijeva se: (1) jasno obrazloženje svrhe operacije/projekta (što se operacijom/projektom želi postići), (2) jasno opisana povezanost s relevantnim strateškim dokumentima/zakonskim okvirom kojim je regulirana provedba operacije/projekta.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	<i>(datum, ispunjava UT)</i>
2. Relevantnost operacije/projekta za ostvarivanje specifičnog cilja i pokazatelja na razini specifičnog cilja Operativnog programa	Ovim kriterijem provjerava se: (1) kvaliteta postavljenih ciljeva operacije/projekta; (2) njihova usklađenost s pripadajućim specifičnim ciljem Operativnog programa 'Učinkoviti ljudski potencijali'; te (3) doprinos operacije/projekta ispunjavanju pokazatelja definiranih na razini specifičnog cilja Operativnog programa.	15	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
3. Relevantnost korisnika/ciljnih skupina u odnosu na definirane korisnike/ciljne skupine	Ovim kriterijem provjerava se usklađenost navedenih korisnika/ciljnih skupina s	25	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	

specifičnog cilja Operativnog programa	korisnicima/ciljnim skupinama specifičnog cilja Operativnog programa te, ukoliko je primjenjivo, postupak odabira članova ciljnih skupina i obrazloženje očekivane koristi koju će ciljne skupine imati od intervencije.				
4. Koherentnost i izvedivost operacije/projekta	Ovim kriterijem provjerava se kvaliteta dizajna operacije/projekta: (1) koherentnost, odnosno hoće li predviđeni elementi projekta dovesti do očekivanih ciljeva operacije/projekta, a oni doprinijeti ostvarenju svrhe operacije/projekta (2) izvedivost plana provedbe operacije/projekta (podrazumijeva da su aktivnosti identificirane na odgovarajući način tj. da je vremenski okvir realističan za provedbu planiranih elemenata operacije/projekta i postizanje mjerljivih ciljeva) i (3) opravdanost planiranih izdataka predviđenih za realizaciju ciljeva operacije/projekta.	40	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
5. Održivost operacije/projekta	Održivost rezultata projekta/operacije nakon njegovog završetka i mogućnost multiplikacije rezultata njegovih aktivnosti na relevantna područja na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	

6. Dodana vrijednost operacije/projekta	Ovim kriterijem provjerava se uključenost elemenata dodane vrijednosti koji će se ostvariti operacijom/projektom: (A) doprinos horizontalnim temama, (B) inovativnost u pristupu te (C) povezanost s drugim operacijama/projektima i investicijama iz Operativnog programa. Zavisno od operacije/projekta u okviru specifičnog cilja može se primijeniti jedan ili kombinacija navedenih kriterija dodane vrijednosti.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
UKUPNO 1.-5.		100 bodova			
UKUPNO 6.		10 bodova			
UKUPNO 1.-6.		110 bodova			

Kriteriji dodjele pod brojevima 1. do 5. su obvezni i primjenjuju se kumulativno. Kriterij odabira pod rednim brojem 6. obavezan je u operacijama/projektima na koje je primjenjiv. Na razini svakog KD razradit će se podkriteriji koji će se vrednovati ocjenom između 1 i 5 na slijedeći način: 1 – vrlo loše, 2- loše, 3-dovoljno, 4 - dobro, 5 – vrlo dobro. Ovisno o njihovoj važnosti pojedini podkriteriji mogu se množiti s odgovarajućim koeficijentom što im omogućuje postizanje uvećanog broja bodova. Ukupan broj bodova za kriterije od rednog broja 1. – 5. je 100. Za kriterij dodjele pod rednim brojem 6. (ukoliko je primjenjiv na određene operacije/projekte) uveden je dodatni broj bodova (10).