



**Instrument for Pre-Accession Assistance (IPA)**



**2007HR05IPO001**

**SEDMA SJEDNICA  
SEKTORSKOG NADZORNOG ODBORA OPERATIVNOG  
PROGRAMA RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA  
IV. komponenta IPA programa**

**Zagreb, 2. prosinca 2010.**

**Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva**

SADRŽAJ:

1. Dnevni red Sjednice
2. Lista sudionika
3. Zapisnik o raspravi s Sjednice
4. Statistika ugovaranja i plaćanja 2007 - 2009



2007HR05IPO001

**DNEVNI RED**

**7. sjednica**

**Sektorski nadzorni odbor**

**Operativni program Razvoj ljudskih potencijala  
u Republici Hrvatskoj**

**Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva  
Ulica grada Vukovara 78, Zagreb, 2. prosinca 2010.**

- 1. Su-predsjedanje Odborom – uvodno izlaganje i utvrđivanje dnevnog reda**  
(Čelnik Operativne strukture i Europska komisija)
- 2. Usvajanje Zapisnika 6. sjednice Sektorskog nadzornog odbora Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala, održanog 27. svibnja 2010. godine**  
(Čelnik Operativne strukture i Europska komisija)
- 3. Trenutni status provedbe Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala – operacije u okviru razdoblja 2007. – 2011.** (predstavnici tijela Operativne strukture)
- 4. Izvješće o provedbi Načela ravnopravnosti spolova kroz provedbu projekata Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala**
- 5. Analiza evaluacija i ugovaranja Grant shema Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala u okviru razdoblja 2007. – 2009.** (Čelnik Operativne strukture)
- 6. Promotivne aktivnosti sa strategijom Operativne strukture Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala u 2010.** (Čelnik Operativne strukture)
- 7. Program praćenja Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala u 2011.** (Čelnik Operativne strukture, predstavnici tijela Operativne strukture)
- 8. Revizija Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala i pripreme za korištenje Europskog socijalnog fonda (ESF)** ( Čelnik Operativne strukture i Europska komisija)



**Instrument for Pre-Accession Assistance (IPA)**



**2007HR05IPO001**

**9. Godišnje izvješće o obavljenim revizijskim aktivnostima** (Tijelo za reviziju)

**10. Ostalo**

**11. Datum i mjesto održavanja sljedećeg sastanka Odbora** (su-predsjedanje)



2007HR05IPO001

## LISTA SUDIONIKA

### SEDMA SJEDNICA SEKTORSKOG NADZORNOG ODBORA OPERATIVNOG PAROGRAMA RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA

Ministarstvo gospodarstva, rad i poduzetništva  
Ulica grada Vukovara 78, 2. prosinca 2010.

<b>Europska komisija</b> Jeroen Jutte (supredsjedajući) Jean-Marie Moreau Jelena Jakulj Armel De-Kerros Rima Joujou Deljkic Dijana Kuzman Vedrana Ligutic	zamjenik voditelja odjela Opće uprave za zapošljavanje, socijalna pitanja i jednake mogućnosti šef odjela za provedbu projekata 1 – Socijalna kohezija, regionalni razvoj i infrastruktura Opća uprava za zapošljavanje, socijalna pitanja i jednake mogućnosti Opća uprava za zapošljavanje, socijalna pitanja i jednake mogućnosti Delegacija Europske Unije u Republici Hrvatskoj Delegacija Europske Unije u Republici Hrvatskoj Delegacija Europske Unije u Republici Hrvatskoj
<b>Ministarstvo financija</b> Dubravka Flinta (zamjenica)	Nacionalni fond
<b>Središnji državni ured za razvojnu strategiju i koordinaciju fondova Europske unije</b> Hrvoje Dolenc (IPA strateški koordinator)	SDURF



## Instrument for Pre-Accession Assistance (IPA)



2007HR05IPO001

Vlatka Valc-Galešić (zamjenica nacionalnog IPA koordinatora)	SDURF
Ana Šimunić	SDURF
Dinka Bujas	SDURF
Vlatka Marčan	SDURF
<b>Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva – Operativni program regionalna konkurentnost – IPA IIIc Komponenta</b>	
Robert Markt	državni tajnik
<b>Ministarstvo, gospodarstva, rada i poduzetništva</b>	
Krešimir Rožman (supredsjedatelj)	državni tajnik i HOS
Katarina Ivanković Knežević (zamjenica)	ravnateljica Uprave za međunarodnu suradnju u području rada i socijalne sigurnosti
Ivana Šuman	Uprava za međunarodnu suradnju u području rada i socijalne sigurnosti (Tajništvo SNO-a)
Gordana Dragičević	Uprava za međunarodnu suradnju u području rada i socijalne sigurnosti
Lovrenka Brajković Bulat	Uprava za međunarodnu suradnju u području rada i socijalne sigurnosti
Krešimir Domjančić	Uprava za međunarodnu suradnju u području rada i socijalne sigurnosti
Stella Čužić	Uprava za međunarodnu suradnju u području rada i socijalne sigurnosti
Ante Džapo	Uprava za međunarodnu suradnju u području rada i socijalne sigurnosti



Instrument for Pre-Accession Assistance (IPA)



2007HR05IPO001

Luka Rajčić	Uprava za međunarodnu suradnju u području rada i socijalne sigurnosti
Iva Musić	Uprava za međunarodnu suradnju u području rada i socijalne sigurnosti
Monika Pozderac	Uprava za međunarodnu suradnju u području rada i socijalne sigurnosti
Darijo Jurišić	Uprava za međunarodnu suradnju u području rada i socijalne sigurnosti
Ana Vlček	Uprava za međunarodnu suradnju u području rada i socijalne sigurnosti
Hrvoje Šušnjić	Uprava za međunarodnu suradnju u području rada i socijalne sigurnosti
<b>Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi</b>	
Mirjana Radovan (zamjenica)	Uprava za socijalnu skrb
<b>Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa</b>	
Mihaela Dubravac Šigir (zamjenica)	načelnica Odjela u upravi za srednje obrazovanje
Jasminka Majsec	Uprava za srednje obrazovanje
Hrvoje Bakić	Uprava za srednje obrazovanje
<b>Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih</b>	
Mile Živčić	zamjenik ravnatelja
Ana Buljan (zamjenica)	zamjenica ravnatelja



Instrument for Pre-Accession Assistance (IPA)



2007HR05IPO001

<b>Hrvatski zavod za zapošljavanje</b> Ankica Paun Jarallah (članica) Sanja Mesarov	ravnateljica načelnica Odjela za financiranje i ugovaranje (CES DFC)
<b>Predstavnik vladinog ureda za ravnopravnost spolova</b> Tamara Šterk (zamjenica)	Ured Vlade RH za ravnopravnost spolova
<b>Socio-ekonomski partneri</b> Anny Brusić (zamjenica) Darko Šeperić	Hrvatska udruga poslodavaca Savez samostalnih sindikata Hrvatske
<b>Predstavnici civilnog društva</b> Ninoslav Šćukanec	Institut za razvoj obrazovanja
<b>Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom</b> Danira Benc	
<b>Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske</b> Jaša Jarec	
<b>Agencija za reviziju sustava provedbe programa Europske unije</b> Neven Šprlje Mirko Gravara Irena Vrkljan	ravnatelj voditelj Odjela za reviziju IPA IV. Komponente – Razvoj ljudskih potencijala Odjel za reviziju IPA IV. Komponente – Razvoj ljudskih potencijala



**Instrument for Pre-Accession Assistance (IPA)**



**2007HR05IPO001**

<p><b>Ministarstvo uprave</b> Tatjana Čorlija Milivojević</p>	
---	--





2007HR05IPO001

**SEDMA SJEDNICA  
SEKTORSKOG NADZORNOG ODBORA OPERATIVNOG PROGRAMA  
RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA**

**IV. komponenta IPA programa**

**Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva  
Ulica grada Vukovara 78, Zagreb, 2. prosinca 2010.**

**ZAPISNIK**

Sedma sjednica Sektorskog nadzornog odbora Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala u okviru IPA Okvirnog sporazuma i Financijskog sporazuma za višegodišnji Operativni program Razvoj ljudskih potencijala održana je u Zagrebu 2. prosinca 2010. godine (14.00 - 17.00) u Velikoj dvorani Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva.

**Su-predsjedanje Odborom – uvodno izlaganje i utvrđivanje dnevnog reda (Čelnik Operativne strukture i Europska komisija)**

Sjednicom su zajednički supredsjedali g. Jeroen Jutte zamjenik voditelja odjela Opće uprave za zapošljavanje, socijalna pitanja i jednake mogućnosti Europske komisije i g. Krešimir Rožman, državni tajnik Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva i čelnik Operativne strukture.

G. Jeroen Jutte predsjedao je u ime izaslanstva Europske unije, koje je uključivalo predstavnike/ice nadležnih službi Europske komisije.

G. Krešimir Rožman predsjedao je u ime predstavnika/ca Republike Hrvatske, koje je uključivalo predstavnike nadležnih tijela koji su imenovani članovima Sektorskog



**2007HR05IPO001**

nadzornog odbora Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala (u nastavku Odbora) i određenog broja promatrača.

G. Krešimir Rožman pozdravio je sve prisutne i zahvalio na potpori koja je iskazana cijeloj Operativnoj strukturi. Na samom početku, g. Rožman je istaknuo napredak koji je postignut u provedbi Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala (nadalje OP RLJP) u razdoblju od prošle sjednice Sektorskog nadzornog odbora, stavljajući poseban naglasak na napredak koji je postignut u broju sklopljenih ugovora o dodjeli bespovratnih sredstva.

Vezano za spomenuti napredak koji je postignut u provedbi Operativnog programa, g. Rožman je izvijestio prisutne o četiri svečana predstavljanja dodjele bespovratnih sredstava (Grant scheme) koja su organizirana ispred Operativne strukture u proteklom razdoblju.

Nadalje, g. Rožman je istaknuo činjenicu kako su, u skladu s Poslovníkom Odbor, svi dokumenti za ovu sjednicu dostavljeni članovi Odbora u roku od petnaest radnih dana prije utvrđenog datuma današnje Sjednice. Većina dostavljenih dokumenata pripremljena je na hrvatskom i engleskom jeziku kako bi se olakšala komunikacija i suradnja među svim članovima Odbora.

Nakon uvodnih riječi, g. Jutte je poželio dobrodošlicu svim članovima Odbora, te je pozdravio napredak koji je postignut u provedbi Operativnog programa koji je postignut kao rezultat velikog truda i međusobne suradnje svih tijela Operativne strukture. Također je čestitao svima na uspješnoj organizaciji svečanoosti povodom predstavljanja ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava "Žene na tržištu rada" koje je održan 16. studenoga 2010. godine u Zagrebu.

Nadalje, g. Jutte je također izvijestio članove Odbora o današnjem obilasku dva projekta u Zagrebu, te je također izrazio svoje zadovoljstvo viđenim.

Nakon formalnog otvaranja sjednice, dnevni red je usvojen uz male prilagodbe s obzirom na činjenicu da je g. Jutte predložio izlaganje kratke prezentacije na temu Kohezijske politike pod točkom dnevnog reda Ostalo.

Svi članovi Odbora prihvatili su prijedlog, te je dnevni red službeno usvojen.

**Usvajanje Zapisnika 6. sjednice Sektorskog nadzornog odbora Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala, održanog 27. svibnja 2010. godine**

Vezano uz zapisnik sa šeste sjednice Sektorskog nadzornog odbora koja je održana 27. Svibnja 2010. godine u Zadru postignuta je suglasnost da se navedeni zapisnik smatra



2007HR05IPO001

usvojenim. Zapisnik je usuglašen u pisanom obliku između članova Odbora u razdoblju od trideset radnih dana od dana održavanja predmetne sjednice.

**Trenutni status provedbe Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala – operacije u okviru razdoblja 2007. – 2011. (predstavnici tijela Operativne strukture)**

Vezano za provedbu Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala, g. Rožman je pozvao nadležne osobe za pojedine sektore da daju kratak pregled o trenutnom stanju provedbe OP RLJP na razini prioriteta/mjera.

- g. Ante Džapo, Stručni suradnik u Odjelu za pripremu i provedbu projekata Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva započeo je s kratkim pregledom postignutog u odnosu na postupak provedbe natječaja i ugovaranje **Prioritet 1.** – Poboljšanje pristupa zapošljavanju i održivo uključivanje u tržište rada,

- nadalje, gđa Mirjana Radovan, načelnica Odjela u Ministarstvu zdravstva i socijalne skrbi, nastavila je s prikazom stanja provedbe unutar **Mjere 2.1.** Potpora skupinama koje se nalaze u nepovoljnom položaju u pristupu zapošljavanju **Prioriteta 2.** - Jačanje socijalnog uključivanja osoba kojima je otežan pristup tržištu rada,

- gđa Mihaela Dubravac Šigir, načelnica Odjela u upravi za srednje obrazovanje u Ministarstvu znanosti, obrazovanja i športa, izložila je stanje provedbe vezane uz **Mjeru 2.2.** Potpora skupinama koje se nalaze u nepovoljnom položaju u pristupu obrazovanju i **Prioritet 3.** Unapređivanje ljudskog kapitala i zapošljivosti.

- g. Krešimir Domjančić, stručni suradnik u Odjelu za koordinaciju i programiranje nastavio je predstavljanjem stanja provedbe s **Prioritetom 4.** - Tehnička pomoć.

- gđa Stella Čužić iz Odjela za financijsko upravljanje, zaključila je prezentaciju s financijskom pogledom na provedbu Operativnog programa 2007-2009.

G. Rožman je zahvalio Operativnoj strukturi na pregledu stanja provedbe pojedinih prioriteta i mjera unutar Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala, te je otvorio raspravu o prethodno rečenom.

Osvrćući se na ranije rečeno, g. Jutte je istaknuo važnost očitog napretka za Republiku Hrvatsku koji je postignut unutar programskog razdoblja 2007.-2009., osobito ističući količinu ugovorenih projekata kao i sam proces provedbe koji je započet. Istaknuo je kako je iz tablice koja je izložena vidljivo da je postotak ugovaranja 58% za razdoblje 2007.-2009., te je istaknuo kako će na sljedećoj sjednici Odbora biti vidljiv cjelokupni



**2007HR05IPO001**

napredak postignutog u provedbi Operativnog programa u Sektorskom godišnjem izvješću za 2010. godinu.

Također, g. Jutte je predložio da se na sljedećoj sjednici SNO-a prikaz izvješća o napretku u provedbi Operativnog programa bude prikazan u nekoliko slajdova koji bi uključivali ključne činjenice koje bi isticale jasne i bitne informacije vezane za postignuti napredak članovima Odbora.

G. Jean-Marie Moreau, šef odjela za provedbu projekata 1 – Socijalna kohezija, regionalni razvoj i infrastruktura, pohvalio je kvalitetu primljene dokumentacije, te je predložio Tajništvu SNO-a da u Nacrt zapisnika sa Sjednice koji će biti dostavljen svim članovima uključi tablicu financijski prikaz provedbe Operativnog programa 2007.-2009.

Nadalje, g. Jean-Marie Moreau je također istaknuo da pri izradi Obrazaca za praćenje operacija (Monitoring sheets) u narednom izvještajnom razdoblju za sljedeću Sjednicu uključi što veći broj aktivnosti i način na koji su one provedene, u cilju poboljšanja procesa izvještavanja.

Na kraju rasprave na ovu temu, g. Rožman je zahvalio, te napomenuo kako će svi navedeni komentari biti usvojeni od strane Tajništva SNO-a.

**Izvješće o provedbi Načela ravnopravnosti spolova kroz provedbu projekata Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala**

Gđa. Tamara Šterk predstavnica Ureda za ravnopravnost spolova Vlade RH, iznijela je kratku prezentaciju na temu ravnopravnosti spolova, kao tzv. horizontalnog pitanja u okviru Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala koje je praćenje od strane članova e temi koja bi trebala biti nadzirana od strane Sektorskog nadzornog odbora u svim fazama implementacije OP HRD.

Nadalje, gđa. Šterk je iznijela strateške ciljeve koji su vezani za žene, a koji se žele postići u narednom razdoblju, te je izrazila važnost Rodna politike (EC 806/2004)kojoj je cilj promicanje ravnopravnosti spolova tijekom međusobne suradnje.

Nadalje, gđa Šterk je istaknula pitanje vezano uz projekte obrazovanja koji su predstavljene pod trećom točkom dnevnog reda od strane Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa i Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih ,koje se odnosi na nedostatak statističkih podataka, podataka o broju dječaka i djevojčica uključenih u projekt. Cilj statističkih podataka je utvrditi postiže li se cilja i postižu li se određene promjene tijekom postupka provedbe projekata vidljive u općoj procjeni IPA programa vezano za pitanje ravnopravnosti spolova.



**2007HR05IPO001**

Nastavno na prezentaciju gđe Šterk u kojem je prikazan teoretski aspekt pitanja ravnopravnosti spolova, gđa Ivanković Knežević je predstavila članovima Odbora, kroz prezentaciju, implementaciju rodne politike u okviru IV. komponente IPA-e. Prezentacijom je gđa Ivanković Knežević prikazala strukturu IV. komponente Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala prema spolu, te je istaknula glavne činjenice koje se odnose na poštivanje ravnopravnosti spolova kroz Operativni program, ugovore i indikatore.

Gđa Ivanković Knežević je naglasila kako u životu, radu i politici, te tako i u implementaciji Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala svi živimo i poštujemo načelo jednakosti spolova.

G. Jutte je naglasio važnost implementacije svega onoga napisanog na papiru u praksu, iz razloga što je o statističkim podacima i postocima izrečene u prezentacijama teško raspravljati.

Gđa Jelena Jakulj iz Opće uprave za zapošljavanje, socijalna pitanja i jednake mogućnosti, ukazala je na velik broj indikatora prikazanih prema spolu, a sastavni su dio Općih kriteriji za odabir operacija 2007.-2011. Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala dostavljenih svim članovima Odbora na komentiranje. Ujedno je zamolila sve prisutne da su svi komentari na dostavljeno dobrodošli.

Vezano za navedeno, gđa Ankica Paun Jarallah, ravnateljica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, spomenula je projekt „Podrška jednakosti u hrvatskom tržištu rada“, proveden od strane HZZ-a. Projekt se provodi u sklopu programa zajednice PROGRESS. Glavni cilj je doprinijeti razvoju i implementaciji nacionalne politike i eliminiranje diskriminacije na tržištu rada temeljenom na spolu, dobi, invalidnosti, vjeri i etničkoj pripadnosti.

Dodatno, gđa Mihaela Dubravac Šigir, načelnica Odjela u Upravi za srednje obrazovanje, vezano za obrazovni sektor, naglasila je važnost da su indikatori navedeni u Operativnom programu u suglasnosti s objavljenim natječajima.

Kao zaključak na ovu temu, gđa Tamara Šterk naglasila je važnost pametnog odabira mjera i projekata čijim uvjetima bi se znatno mogao popraviti položaj žena.

**Analiza evaluacija i ugovaranja Grant shema Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala u okviru razdoblja 2007. – 2009. (Čelnik Operativne strukture)**

G. Luka Rajčić, viši stručni savjetnik Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva predstavio je pregled dostignuća, prepreka i nadolazećih aktivnosti definiranih tijekom



**2007HR05IPO001**

procesa evaluacije pet Ugovora o bespovratnim sredstvima (nadalje Grant shema). Nakon iznošenja statističkih podataka za spomenute grant sheme, cilj prezentacije je okrenut prema četiri glavna područja procesa evaluacije.

G. Rajčić je kao prvu temu kojom bi se tijela nadležna za implementaciju trebala baviti istaknuo pitanje tzv. *de minimis* pravila. Daljnja elaboracija i precizna definicija određenih dijelova *de minimis* pravila je nužna. Kao rezultat, dobitnici bespovratnih sredstava zajedno sa osobama koje sudjeluju u postupku evaluacije imaju određeni broj pitanja i potrebna su im objašnjenja vezano za informaciju u kojim specifičnim slučajevima se primjenjuje ovo pravilo. To je osobito vidljivo tijekom četvrte faze evaluacijskog procesa, točnije, odnoseći se na 2.4. dio vodiča za prijavitelje, gdje je došlo do nerazumijevanja na pitanje koja institucija bi trebala izraditi izjavu o *de minimis* (posebice u slučaju sveučilišta i regionalnih razvojnih agencija).

Nadalje, u prezentaciji je spomenuto i pitanje osoba koje sudjeluju u postupku evaluacije. Istaknuto je kako bi osobe koje sudjeluju u evaluaciji trebale biti stručnjaci u svojem području, te bi trebali imati jasnu podršku svojih institucija u smislu fleksibilnosti, vezano za vrijeme koje provode provodeći evaluaciju van redovnog posla. Odnosno, to bi nadalje moglo pozitivno utjecati na njihovu motivaciju i sposobnost obavljanja evaluacija.

Osim osoba koje sudjeluju u postupku evaluacije i procjenitelji se također susreću sa sličnim problemom u smislu obveze obavljanja redovnog posla i obavljanja procesa evaluacije. Ujedno, uočeno da iako u trećem koraku evaluacijskog procesa sudjeluju i procjenitelji, period procjene i odabira projektnog prijedloga nije značajno skraćen.

Na kraju prezentacije, istaknute su važne napomene koje se odnose na proces evaluacije. Budući da dobitnici bespovratnih sredstava trebaju povećanu potporu, u smislu omogućavanja pohađanje posebnih radionica vezano za tematiku Ugovora o bespovratnim sredstvima ili Uputa prijaviteljima. Isto tako, preporučeno je da se objavi natječaj za procjenitelje istovremeno s objavom Upute za prijavitelje s ciljem da se dobije veći i kadar potencijalnih procjenitelja za buduće evaluacije. Sukladno rečenome a s ciljem osiguranja tzv. evaluatora s viskom razinom znanja i sposobnosti, podržanih od svojih institucija, *ex-ante* potvrđeni evaluatori bi trebali biti dostupni tijekom cijelog razdoblja procesa i upoznati s njihovim dužnostima i odgovornostima.

Nakon prezentacije, gđa Ivanković Knežević je dodala kako će 9.prosinca 2010. godine, nastavno na navedene razloge, biti održan sastanak između predstavnika Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva i predstavnicima Udruga, s ciljem razmijene mišljenja i iskustava vezano za proces evaluacije osobito njihovog kao korisnika.



2007HR05IPO001

**Promotivne aktivnosti sa strategijom Operativne strukture Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala u 2010. (Čelnik Operativne strukture)**

G. Krešimir Domjančić, stručni suradnik u Odjelu za koordinaciju i programiranje Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva i imenovana osoba za informiranje predstavio je aktivnosti tijekom provedbe Komunikacijskog akcijskog plana (nadalje KAP) za Operativni program razvoj ljudskih potencijala. G. Domjančić predstavio je glavne ciljeve KAP-a s ciljem podizanja svijesti o Europskoj uniji i njenom utjecaju.

Nadalje, g. Domjančić je iznio kratak presjek kroz radionice i seminare koji su održani, tiskane materijale, sastanke osoba koje su zadužene za informiranje, novi vizualni identitet Operativnog programa koje se je koristio u promotivnim aktivnostima i aktivnosti koje se planiraju u narednom periodu. Osim toga, naglasio je kako će do kraja siječnja 2011. biti dovršena internet stranica IV. komponente IPA-e , te kako će biti dovršeno istraživanje koje se provodi vezano za vidljivost Operativnog programa. Sve navedene aktivnosti uvelike će pomoći u poboljšanju vidljivosti prepoznatljivosti Operativnog programa i IV. komponente.

Ujedno je g. Domjančić pozvao sve prisutne članove Odbora na svečanost „Predstavljanje projekata u okviru IV. Komponente IPA-E- Razvoj ljudskih potencijala“, koji će se održati sutra, 3. Prosinca u Hypo centru s početkom u 10.00 sati . Biti će predstavljene tri grant sheme: „Podrška intenzivnijeg uključivanja osoba s invaliditetom na tržište rada“ i „ Uspostava podrške u socijalno Uključivanju i zapošljavanju socijalno ugroženih i marginaliziranih skupina“. I „ Uključivanje učenika s teškoćama u obrazovanje za zapošljavanje“. Grant sheme će biti predstavljanje na Dan osoba s invaliditetom.

Nadalje, g. Jean Marie Moreau, šef odjela za provedbu projekata 1 – Socijalna kohezija, regionalni razvoj i infrastruktura zahvalio se na prezentaciju te je istaknuo ambicioznost predstavljenog plana za 2011. godinu. Vezano za promotivne aktivnosti u 2011. godini i strategiju vidljivosti g. Moreau je predložio postavljanje čvrstih parametara koji moraju slijediti Strategiju vidljivosti vezano za materijale, informativne letke i ostale elemente . Ujedno g. Moreau naglasio je kako je to jako zahtjevan posao i da Delegacia EU u Rh će podržati aktivnosti vezane za vidljivost IV komponente IPA-E, ali je naglasio i važnost dobivanja informacija na vrijeme.

G. Jeroen Jutte, zamjenik voditelja odjela Opće uprave za zapošljavanje, socijalna pitanja i jednake mogućnosti je izrazio važnost potrebe pravovremenog informiranja vezano za organizaciju svečanosti barem mjesec dana prije održavanja kako bi se obveze mogle uskladiti.

Nastavno na prethodno rečeno, te vezano za vidljivost projekata, gđa Mihaela Dubravac Šigir, načelnica Odjela u Ministarstvu znanosti, obrazovanja i športa obavijestila je



2007HR05IPO001

članove Odbora kako će 10. prosinaca 2010. godine u Ministarstvu znanosti, obrazovanja i športa biti svečano predstavljene tri Grant sheme iz sektora Obrazovanja.

**Program praćenja Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala u 2011. (Čelnik Operativne strukture, predstavnici tijela Operativne strukture)**

Gđa Gordana Dragičević, načelnica Odjela za europske integracije i međunarodnu suradnju unutar Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva, predstavila je aktivnosti praćenja Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala Operativne strukture tijekom 2011. godine, te je istaknula kako je praćenje od velike važnosti za kvalitetnu provedbu Operativnog programa kao i osiguranja održivosti projekata.

Nastavno na prethodno izloženo, g. Jutte je također naglasio kako je praćenje aktivnosti provedbe važno za praćenje napretka u provedbi Operativnog programa i ugovora, te važnost ponavljanja tih aktivnosti, kako bi se određene potrebite mjere mogle poduzeti u što kraćem roku, osobito pri financijskom nadzoru.

Nadalje, g. Moreau, šef odjela za provedbu projekata 1 – Socijalna kohezija, regionalni razvoj i infrastrukture, istaknuo je važnost praćenja aktivnosti, osobito ističući praćenje kao važan segment u uspješnoj provedbi projekata, te je napomenuo kako iskustva Delegacije Europske Unije, u obliku znanja vezano za ovaj problem mogu biti od velike pomoći Operativnoj strukturi u nadzoru aktivnosti provedbe procesa Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala.

Kao zaključak vezano za ovu temu, gđa Ivanković Knežević, ravnateljica Uprave za međunarodnu suradnju u području rada i socijalne sigurnosti osvrnula se na ranije rečeno te je također istaknula kako dobrom komunikacijom između provedbenih tijela i DEU, na razini praćenja projekata Operativnog programa se može puno postići, te se izbjeći određena preklapanja aktivnosti kao i dodatno opterećivanje dobitnika bespovratnih sredstava.

**Revizija Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala i pripreme za korištenje Europskog socijalnog fonda (ESF) ( Čelnik Operativne strukture i Europska komisija)**

G. Hrvoje Dolenc, državni tajnik Središnjeg državnog ured za razvojnu strategiju i koordinaciju fondova Europske unije, ukratko je predstavio raspored i buduće zadatke vezane za pripremu hrvatskih institucija nadležnih za upravljanje Operativnim programom Razvoj ljudskih potencijala u Europskom socijalnom fondu. Istaknuto je kako je to proces koji sadrži nekoliko pitanja koje se paralelno odvijaju. Najvažniji dio procesa je pisanje nove verzije Operativnog programa, koji mora biti dostavljen nadležnim institucijama Europske komisije u Bruxellesu do kraja 2010 godine. Projektni prijedlozi





**2007HR05IPO001**

koji su trenutno na B listi, također moraju biti spremni u slučaju da neke od grant shema budu odbačene. Prije potvrđivanja, Operativni program morati će se uskladiti s trenutnom ažuriranom verzijom Nacionalnog strateškog referentnog okvira i drugim Operativnim programima. G. Dolenc istaknuo je kako je vrlo bitno imati završenu svu dokumentaciju vezanu uz pripremu hrvatskih institucija za upravljanje Europskim socijalnim fondom, šest mjeseci prije pristupanja Republike Hrvatske Europskoj uniji.

Nadalje, g. Rožman je istaknuo pitanje trenutnog statusa Memoranduma o financiranju.

Nastavno na prethodno, g. Dolenc, je napomenuo kako je navedeni dokument poslan svim relevantnim institucijama, te je naglasio da je završetak ovog procesa predviđen za početak slijedeće godine kada će zakonski okvir vezan za pokretanje Sporazuma o financiranju biti poslan Hrvatskom saboru na usvajanje.

**Godišnje izvješće o obavljenim revizijskim aktivnostima (Tijelo za reviziju)**

G. Neven Šprlje, ravnatelj Agencije za reviziju sustava provedbe programa Europske unije, pozdravio je sve nazočne te je iznio kratak prikaz revizorskog izvješća. Nadalje, g. Šprlje je iznio kratki uvod vezano za opće odgovornosti i rad Agencije za reviziju sustava provedbe programa Europske unije, kao tijela koje je funkcionalno neovisno od svih sudionika u sustavu upravljanja Operativni programom i kontrole u okviru pretpripravnih fondova. Nakon uvoda, g. Šprlje članovima Odbora iznio pregled revizorskih aktivnosti Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala izvršenih tijekom 2010. godine.

Nadalje, istaknuo je kako bi do sredine prosinca 2010. godine, sve revizijske aktivnosti potrebne za izradu Godišnjeg revizorskog izvješća IPA programa Razvoj ljudskih potencijala za 2010. godinu (sustav revizije, revizija poslovanja, praćenje revizije) trebale biti završene, te kako će rezultati izvršenih revizijskih aktivnosti biti objedinjene i uključena u Godišnjeg revizorskog izvješća koje će biti finalizirano do 31. prosinca 2010. Godine te u skladu s procedurom dostavljeno Europskoj Komisiji, Nacionalnom dužnosniku za ovjeravanje i Dužnosniku nadležnom za akreditaciju.

Također, g. Šprlje je predložio Odboru da se izvješće Agencije preimenuje ili izostavi s dnevnog reda Sektorskog nadzornog odbora koji se održava na kraju tekuće godine, budući da je evidentan nedostatak relevantnih informacija vezanih za revizijske aktivnost koje provodi Agencija, te kako će sve informacije vezane biti uključene u Godišnjeg revizorskog izvješća IPA programa Razvoj ljudskih potencijala, te biti predstavljene



**2007HR05IPO001**

članovima Odbora na sjednici koja se održava unutar prvih šest mjeseci tijekom tekuće godine.

G. Rožman je zahvalio g. Šprlji na izloženome, te je istaknuo kako prijedlog biti uzet u obzir.

**Ostalo**

Vezano za nacrt Općih kriteriji za odabir operacija Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007. - 2011., g. Rožman je pozvao gđu Katarinu Ivanković Knežević, ravnateljicu Uprave za međunarodnu suradnju u području rada i socijalne sigurnosti.

Gđa Ivanković Knežević istaknula je kako su posljednji formalni Opći kriteriji za odabir operacija Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007. - 2009. usvojeni 27. svibnja 2008. godine od strane članova Odbora. Opći selekcijski kriteriji za programsko razdoblje 2007. – 2011. su predloženi, te je njihov nacrt dostavljen svim članovima Odbora zajedno s materijalima za današnju sjednicu. Također je istaknula kako su oni rezultat međusobnih konzultacija i direktne komunikacije među članovima Operativne strukture.

Nadalje, gđa Ivanković Knežević izvijestila je sve prisutne da su konzultacije s obzirom na sadržaj koncipirane kao oblik izravne komunikacije.

Nadalje, gđa Ivanković Knežević istaknula je vezano za formalno usvajanje Općih kriterija za odabir operacija Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2011., kako je svim članovima ostavljeno dovoljno vremena za eventualne komentare na sadržaj kriterija.

Gđa Jelena Jakulj, iz Opće uprave za zapošljavanje, socijalna pitanja i jednake mogućnosti, zahvalila je za primljenom Nacrtu Općih kriterija za odabir operacija, te je istaknula kako se Opći kriteriji za odabir trebaju promatrati sa stajališta ciljanih skupina kojima su namijenjeni.

Osim toga, gđa Jakulj predložila je da se Nacrt prijedloga još jedanput dostavi na komentiranje svim članovima SNO-a, posebno predstavnicima civilnog društva i NVO-a, nakon čega svi komentari trebaju biti dostavljeni Europskoj komisiji, gdje će svi biti dobrodošli.

Gđa Ivanković Knežević zahvalila se na konstruktivnom prijedlogu i složila se da Nacrt Općih kriteriji za odabir operacija sutra bude dostavljen svim članovima Odbora, te je



**2007HR05IPO001**

pozvala sve članove da daju svoje komentare i/ili prijedloge na dostavljeno. U skladu s predloženim članovima će biti ostavljen rok od pet radnih dana.

Sukladno ranije dogovorenom, g. Jeroen Jutte, zamjenik voditelja odjela Opće uprave za zapošljavanje, socijalna pitanja i jednake mogućnosti izložio je kratku prezentaciju članovima Odbora na temu Kohezijske politike.

Gđa Mirjana Radovan, načelnica Odjela u Ministarstvu zdravstva i socijalne skrbi istaknula je pitanje indikatora u predstavio dokumentu, zašto svi indikatori prikazani u postocima osim indikatora koji se odnose na ljude koji žive u siromaštvu, gdje je indikator prikazan kao broj.

G. Hrvoje Dolenc, državni tajnik Središnjeg državnog ured za razvojnu strategiju i koordinaciju fondova Europske unije napomenuo je kako izvješće koje se odnosi na temu kohezijske politike sadrži indikatore koji upućuju na smanjenje broja ljudi koji žive u siromaštvu.

**Datum i mjesto održavanja sljedećeg sastanka Odbora (su-predsjedanje)**

Vezano za mjesto i vrijeme održavanja sljedeće sjednice Sektorskog nadzornog odbora, g. Rožman je pozvao gđu Ivanu Šuman, ispred Tajništva SNO-a kako bi predložila mjesto održavanja sljedeće sjednice.

Gđa Ivana Šuman, je ispred Tajništva SNO-a iznijela je kratku prezentaciju vezano za mjesto održavanja sljedeće sjednice, te je predložila da grad Ilok bude mjesto održavanja sljedeće sjednice.

Nakon kratke rasprave, članovi Odbora su pri formalnom zaključivanju sjednice, usuglasili kako će sljedeća sjednica biti održana unutar šest mjeseci, točnije 12. svibnja 2011. godine u Iloku.

Na kraju, g. Rožman je zahvalio je svim sudionicima na dolasku, te na dobroj i učinkovitoj raspravi.

Osobitu zahvalnost g. Rožman je ispred Operativne strukture izrazio g. Jutte-u, koji napušta svoje mjesto zamjenika voditelja odjela Opće uprave za zapošljavanje, socijalna pitanja i jednake mogućnosti na velikoj pomoći i podršci koja je dana IV Komponenti IPA-e – Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala tijekom zajedničke suradnje.



**Instrument for Pre-Accession Assistance (IPA)**



**2007HR05IPO001**

G. Jeron Jutte zahvalio je g. Rožmanu i cijeloj Operativnoj strukturi na uspješnoj suradnji, te je izrazio svoje žaljenje za odlaskom.



## Instrument for Pre-Accession Assistance (IPA)



2007HR05IPO001

Prioritet / Mjera 2007-2009	Iznos OP	Ugovoreno	Indeks %	Plaćeno ugovaratelju	Indeks %	Poslano EK	Indeks %
<b>Prioritet 1</b>	<b>11.176.472</b>	<b>2.964.715</b>	<b>26,5%</b>	<b>1.438.503</b>	<b>12,9%</b>	<b>890.950</b>	<b>8,0%</b>
Mjera 1.1.	7.446.000	2.964.715	40%	1.438.503	19%	890.950	12%
Mjera 1.2.	3.730.472	0	0%	0	0%	0	0%
<b>Prioritet 2</b>	<b>10.588.237</b>	<b>7.571.033</b>	<b>71,5%</b>	<b>1.271.844</b>	<b>12,0%</b>	<b>1.010.394</b>	<b>9,5%</b>
Mjera 2.1.	8.235.296	5.257.780	64%	973.350	12%	711.900	9%
Mjera 2.2.	2.352.941	2.313.253	98%	298.494	13%	298.494	13%
<b>Prioritet 3</b>	<b>18.764.706</b>	<b>15.728.061</b>	<b>83,8%</b>	<b>2.009.317</b>	<b>10,7%</b>	<b>1.088.000</b>	<b>5,8%</b>
Mjera 3.1.	10.564.000	9.683.128	92%	1.658.767	16%	1.088.000	10%
Mjera 3.2.	5.000.706	4.876.432	98%	0	0%	0	0%
Mjera 3.3.	3.200.000	1.168.500	37%	350.550	11%	0	0%
<b>Prioritet 4</b>	<b>4.502.354</b>	<b>7.823</b>	<b>0,2%</b>	<b>7.823</b>	<b>0,2%</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
Mjera 4.1.	300.000	7.823	3%	7.823	3%	0	0%
Mjera 4.2.	4.202.354	0	0%	0	0%	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>45.031.769</b>	<b>26.271.631</b>	<b>58%</b>	<b>4.727.487</b>	<b>10%</b>	<b>2.989.344</b>	<b>6,6%</b>

\* Tablica ugovaranja i plaćanja (informacije koje su dane u tablici sadržavaju EU i nacionalno sufinanciranje)