

## UPRAVA ZA RAD I TRŽIŠTE RADA

KLASA: 910-04/07-01/79

URBROJ: 526-08-04/4-14

Zagreb, 19. prosinca 2007.

DOSTAVITI:  
**- prema dostavnoj listi u prilogu**

### BILJEŠKA

**s prvog neformalnog sastanka Sektorskog nadzornog odbora za Operativni program za razvoj ljudskih potencijala (IV komponenta IPA-e) održanog 11. prosinca 2007. godine u Ministarstvu gospodarstva, rada i poduzetništva**

*Sastankom su supredsjedali gđa Vera Babić, državna tajnica za rad, MINGORP, na strani RH i gosp. Filip Busz, voditelj jedinice A.2 Generalne uprave za zapošljavanje, socijalne poslove i jednake mogućnosti, na strani EU. Popis sudionika i dnevni red sastanka priloženi su Bilješci (prilozi 1 i 2).*

Nakon usvajanja dnevnog reda, dt V.Babić je istakla složenost IPA komponente IV- Razvoj ljudskih potencijala, obzirom da ona povezuje tri područja-obrazovanje, tržište rada i zapošljavanje, te socijalnu skrb. Navela je da su izrađeni i usvojeni mnogi važni dokumenti, kao što su Okvirni sporazum RH – EK, odluke i uredbe Vlade RH o uspostavljanju upravljačke strukture i imenovanju odgovornih osoba, Operativni program za razvoj ljudskih potencijala (OP), dok se do kraja 2007. godine očekuje završetak rada na priručnicima Operativne strukture (OS), kao i sklapanje operativnih sporazuma između tijela OS, te NAO i voditelja OS.

EK (F. Busz) je izrazila zadovoljstvo što može potvrditi da je EK 7. prosinca 2007. usvojila OP za razvoj ljudskih potencijala, te pohvalila (D.Kennedy) uspješnu suradnju linijskih ministarstava prilikom izrade OP-a i podsjetila da su slijedeći važni koraci sklapanje Financijskog sporazuma između EK i RH te prijenos upravljačkih ovlasti na RH.

Suradnja i razmjena mišljenja istaknute su kao važnije uloge Odbora, kao i činjenica da praćenje (*monitoring*), koje se odnosi više na proces u cjelini, treba razlikovati od upravljanja (*management*) programom. Vezano za sam rad Odbora, naglašena je i potreba ustanovljavanja stabilnog okvira i strukture utemeljene na stručnosti i uvažavanju partnerstva sa relevantnim strukturama.

Suglasivši se s iznijetim, dt V.Babić potvrdila je kako je partnerstvo iskušani oblik suradnje, ističući kao primjer zajednički rad na JAP-u koji je bio od velike važnosti za prepoznavanje prioriteta određenih u Operativnom programu. Također je naglasila da su, u duhu socijalnog partnerstva i tripartizma, i sindikati (uz poslodavce) bili pozvani da imenuju svog predstavnika u Odboru, ali da to nisu još učinili te da se nada da će to učiniti do prvog formalnog sastanka Odbora.

Predstavnik organizacija civilnog društva (T.Vidan, Zelena akcija) izrazio je zadovoljstvo što su predstavnici civilnog društva uključeni u rad Sektorskog nadzornog odbora.

Ravnateljica Agencije za obrazovanje odraslih (I. Puljiz) zahvalila se na pozivu imajući u vidu ulogu Agencije kao potencijalnog krajnjeg korisnika, iako nije dio OS.

U nastavku je EK (D. Kennedy) objasnila da se ovaj sastanak SNO-a održava u skladu sa zahtjevima IPA implementacijske uredbe koja propisuje da se SNO mora sastati najkasnije 6 mjeseci od njenog donošenja, ali da se sastanak smatra neformalnim jer nisu završeni svi formalni postupci, te da će prvi formalni sastanak Odbora biti održan kada procedura glede potpisivanja financijskog sporazuma između RH i EK bude finalizirana.

O trenutnom statusu akreditacijskog procesa održana je prezentacija (K.Ivanković Knežević) u kojoj je predstavljen kratki prikaz prioriteta i mjera iz OP-a i organizacijska shema Operativne strukture te istaknuto povećanje broja zaposlenih u tijelima OS (u rujnu 2007. godine u tijelima OS na poslovima IPA-e radilo je 16 osoba, a u prosincu 2007. godine 38 osoba). Također je prikazan i vremenski slijed mogućih projekata, s napomenom da se trenutno razrađuju nacrti 26 projekata.

EK je upoznata sa namjerom podnošenja akreditacijskog paketa krajem veljače 2008. godine, što je u nadležnosti Nacionalnog fonda.

EK (O. Benedikt) je interesiralo da li je izrađena analiza opterećenosti radnih mjesta (workload analyses) i da li se planira daljnje zapošljavanje, osobito što se čini da 4 zaposlene osobe u Agenciji za strukovno obrazovanje nisu dovoljne za obavljanje poslova provedbenog tijela. Također je preporučeno da se u sastav SNO-a uključe i relevantni dionici iz JAP-a i JIM-a, osobito predstavnici skupina u nepovoljnom položaju. Odgovoreno je (dt V.Babić) da se podaci o broju zaposlenih odnose na trenutno stanje i da se ne smatra da je to dovoljno te da će analiza opterećenosti radnih mjesta biti temelj procjene potrebe zapošljavanja. U Agenciji za strukovno obrazovanje očekuje se daljnje zapošljavanje jer je natječaj za popunu 8 radnih mjesta još otvoren. Također je istaknuto da se razmišlja o potrebi uvođenja nove organizacijske sheme u nekim tijelima OS (MINGORP). Temeljem komentara EK, dodatno će se, u suradnji sa Savjetom za razvoj civilnog društva, razmotriti prijedlog da se predstavnici civilnog društva koji se bave skupinama u nepovoljnom položaju uključe u rad SNO-a.

U vezi izrade Pravila o postupanju SNO-a, EK (D. Kennedy) je navela da službe EK nastavljaju unutarnje konzultacije u cilju izrade teksta koji će biti usklađen sa zahtjevima svih generalnih uprava uključenih u IPA proces, dok na strani RH treba nastaviti koordiniranje unutar OS, kako bi tekst bio usuglašen do slijedećeg sastanka SNO-a i spreman za usvajanje na sastanku IPA nadzornog odbora koji će se održati najkasnije do polovine 2008. godine.

Nadalje, naglašeno je (O.Benedikt) kako je osnovna uloga Odbora praćenje provedbe te moguće revidiranje Operativnog programa za razvoj ljudskih potencijala, ali ne i upravljanje programom ('monitoring is not management'), što znači da će rad Odbora biti usmjeren na davanje preporuke strukturi koja upravlja operativnim programima (voting on recommendation).

O sastavu i broju i glasova još ne postoji odluka, ali osnovna načela rada Odbora bit će donošenje preporuke prvenstveno kompromisom nakon sveobuhvatne rasprave članova sa pravom glasa.

Zatraženo je da se kratki prikazi projekata, sadržani u radnom materijalu predloženom sudionicima sastanka, dostave EK u engleskom prijevodu. Također je predloženo da se razmotri mogućnost zamjene nekih projekata planiranih kao ugovori o uslugama (service contract) s drugim mogućim oblicima, primjerice twinningom, pri čemu je EK (O.Benedikt) ponudila savjetodavnu pomoć Delegacije EK u Hrvatskoj.

Što se tiče mogućnosti objave natječaja uz tzv. „suspenzivnu klauzulu“, EK (D.Kennedy) je navela da se o tome još raspravlja u službama EK, ali da je u tijeku priprema uputa koje će biti dostavljene čim to bude moguće. Preporučeno je da se planirane radnje u vezi natječaja nastave u planiranim rokovima, bez obzira što još nije sklopljen Financijski sporazum između RH i EK i nije izvršen prijenos upravljačkih ovlasti.

Predstavnica SDURF-a (S.Kovačević), izvještavajući Odbor o radnjama koje se poduzimaju u vezi uvođenja jedinstvenog sustava praćenja provedbe projekata (MIS-Management Information System), navela je da će se za definiranje sustava koristiti tehnička pomoć te da se planira organiziranje radionica za tijela OS i osnivanje radne grupe za uspostavu MIS-a, sastavljene od predstavnika sva 4 operativna programa. Dok se ne uspostavi elektronski sustav praćenja, podaci će se voditi ručno. Od predstavnika EK zatražena je savjetodavna pomoć glede MIS-a (postoje li neki obrasci koji bi se mogli iskoristiti kao pomoć; koliko bi opsežan trebao biti sustav).

Odgovoreno je (A.de Kerros) da IPA provedbena uredba određuje samo potrebu postojanja MIS-a u elektronskom obliku pa je odluka o sadržaju i veličini sustava na zemlji korisnici. Preporučeno je (F.Busz) da, u skladu s iskustvima drugih zemalja, treba krenuti od manjeg (minimalnog) sustava koji treba proširivati tijekom godina.

U vezi termina slijedećeg sastanka SNO-a, EK je ponovila da je u tijeku aktivnost na izradi uputa (informal guidance note), koji će biti dostavljene čim budu usuglašene, te da će točan datum prvog formalnog sastanka Sektorskog nadzornog odbora za OP za razvoj ljudskih potencijala biti predložen naknadno.

Prilozi:

1. popis sudionika
2. dnevni red